# Beskæftigelsesplan 2012

# INDHOLDSFORTEGNELSE

1. INDLEDNING ..... 3

1.1 Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2012 ..... 5

2. BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER 2012 ..... 6

2.1 Forventninger til beskæftigelsen ..... 6

2.2 Lokale udfordringer ..... 6

3. JOBCENTRETS BORGERRETTEDE INDSATS ..... 12

3.1 Mål for den borgerrettede indsats ..... 14

4. DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS ..... 21

4.1 Mål for den virksomhedsrettede indsats ..... 23

5. MÅL FOR JOBCENTRETS BRUG AF ANDEN AKTØR ..... 25

6. BUDGET ..... 26

Områdebevilling: beskæftigelse ..... 26

# 1. Indledning

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og prioriteringer for indsatsen i Jobcenter Albertslund.

Kommunalbestyrelsen fastlægger indsatsen ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Jobcentret står overfor og fastsætter indsatsen inden for de rammer, som følger af lovgivningen og af beskæftigelsesministerens udmeldte mål.

Beskæftigelsesplanen ligger inden for rammerne af strategien *Med beskæftigelse i centrum - en lokal strategi til en fælles aktiv indsats*, som blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i oktober 2009, hvor beskæftigelsesplanen ses i sammenhæng med øvrige tiltag i Albertslund Kommune: Erhvervsservicestrategi, handicapområdet, boligsocialindsats, sundhedsindsats, integrationsområdet, ungestrategi og kommunen som arbejdsgiver.

Beskæftigelsesplan 2012 bygger videre på planen for 2011 og de foregående år. Der udvikles således over tiden på de forskellige mål og indsatser, men der videreføres også hidtidige erfaringer og initiativer. Beskæftigelsesplanen bygger desuden på Beskæftigelsesregionens analyser og prognoser for beskæftigelse og ledighed m.v. i regionen, ligesom beskæftigelsesplanen følger Arbejdsmarkedsstyrelsens skabelon for etablering af beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen vil blive udmøntet og konkretiseret dels gennem jobcentrets virksomhedsplan og dels gennem konkrete strategier på forskellige aktuelle områder. Jobcentret følger løbende udviklingen i jobcentrets målgrupper gennem såvel egne ledelsesinformationssystemer som opgørelserne på www.jobindsats.dk.

Jobcenter Albertslund arbejder målrettet efter at levere en kompetent og relevant service til både borgere og virksomheder. Beskæftigelsesplan 2012 er Jobcentrets strategi for, hvordan denne ambition opnås. Den indeholder Beskæftigelsesministerens og Beskæftigelsesregionens mål for beskæftigelsesindsatsen og bygger på de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, lokalt og regionalt. Derefter er der lagt en lokal strategi for hhv. den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats samt for indsatsen for inddragelse af andre aktører.

Jobcenteret varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede ledige, start- og kontanthjælpsmodtagere, revalidender, modtagere af introduktions- og ledighedsydelse, ledige i fleksjob og i skånejob, sygedagpengemodtagere samt beskæftigelsesrettede opgaver i forbindelse med integrationen af flygtninge og indvandrere.

Tilsvarende varetager Jobcentret alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, herunder formidling af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, arbejdsfastholdelse, etablering af fleksjob, skånejob, løntilskud, virksomhedspraktik, etablering af voksenlærlingeaftaler, støtte til handicappede m.v.

Jobcentret skal være springbræt for de borgere, der ikke finder ordinært job af sig selv. Samtidig skal Jobcentret være en kompetent rekrutteringspartner for virksomheder i og uden for kommunen. Jobcentret skal være et vigtigt bidrag til en effektiv og sammenhængende beskæftigelsesindsats, hvorfor indsatsen skal ses i en større geografisk sammenhæng – både i forhold til Vestegnen og i forhold til hele regionen.

Følgende holdninger ligger til grund for arbejdet i Jobcentret:

- Fokus på ordinær beskæftigelse
- Fokus på en indsats, der medvirker til at afdække virksomhedernes behov for rekruttering af arbejdskraft
- Fokus på virksomhedsrettet aktivering
- Fokus på afklaring og vejledning af særligt udsatte grupper i forhold til arbejdsmarkedet, herunder handicappede, unge og borgere med anden etnisk baggrund
- Fokus på indsats til tiden for alle målgrupper

**Datagrundlag**
Beskæftigelsesplanen er udarbejdet indenfor rammerne af den skabelon, som Arbejdsmarkedsstyrelsen har udarbejdet som udgangspunkt for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2012. Målene i beskæftigelsesplanen skal være to-årige. Der skal måles udviklingen fra december 2010 til december 2012. Derved indeholder planen ikke kun de initiativer, der sættes i værk i 2012, men også den indsats der foregår og er foregået i 2011.

## 1.1 Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2012

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire indsatsområder og mål for beskæftigelsesplan 2012.

**Mål 1 - Langtidsledigheden skal bekæmpes**

- Ministermål:
  Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

**Mål 2 - færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse**

- Ministermål:
  Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

**Mål 3 – Unge skal i uddannelse eller job**

- Ministermål:
  Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

**Mål 4 – Flere indvandrere og efterkommere skal i job**

- Ministermål:
  Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Beskæftigelsesregionen har fastlagt konkrete niveauer for de fire mål i Østdanmark, jf. tabel 1.

**Tabel 1. Oversigt over regionale niveauer for ministermålene i Østdanmark i 2012**

| | Antal dec-10 | Mål dec-12 | Ændring i pct. dec-10 til dec-12 |
|---|---|---|---|
| Arbejdskraftreserven | 57.813 | 51.222 | -11,4% |
| Tilgang til permanente forsørgelses-ydelser | 7.918 | 6.334 | -20,0% |
| Unge på offentlig forsørgelse | 42.637 | 39.652 | -7,0% |
| Ikke-vestlige nydanskere på offentlig forsørgelse | 46.772 | 44.527 | -4,8% |

Kilde: Beskæftigelsesregionen, notat af 14. juni 2011

# 2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer 2012

Set i forholdt til arbejdsmarkedet er Albertslund placeret således, at arbejdskraften i Albertslund agerer såvel i Hovedstaden som på store dele af Sjælland, hvorfor udfordringerne på arbejdsmarkedet skal ses i et noget større perspektiv end kommunen.

## 2.1 Forventninger til beskæftigelsen

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har i rapporten *Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – Sigtelinjer og målsætninger, Analyserapport 2012*, redegjort for regionens vurderinger af udfordringerne på arbejdsmarkedet i Hovedstaden og Sjælland. Albertslund er en del af det fælles arbejdsmarked i Hovedstaden og i store dele af Sjælland. Der er en omfattende pendling ud og ind af Albertslund, hvorfor vurderingen af arbejdsmarkedet og udfordringerne på arbejdsmarkedet nødvendigvis må ses i et regionalt perspektiv. Problemstillinger og udfordringer beskrevet i Beskæftigelsesregionens rapport er således også gældende for Albertslund.

*Frem til 2012.*
Beskæftigelsesregionen vurderer, at beskæftigelsen i slutningen af 2011 vil være på 1.213.700 personer, hvilket er på niveau med beskæftigelsen i 2010. I 2012 forventes en stigende beskæftigelse på ca. 2.000 personer. Beskæftigelsesstigningerne forventes især at komme indenfor privat service og industri, mens der forventes en afdæmpende beskæftigelse i den offentlige sektor og uændret i byggeriet.

*Frem mod 2020*
Beskæftigelsesregionen vurderer, at der på længere sigt vil være store udfordringer i at sikre et øget arbejdsudbud. Dette skyldes primært, at det stigende antal ældre, som forventes at forlade arbejdsmarkedet, ikke afløses af tilsvarende antal unge. Det betyder, at antallet af erhvervsaktive vil falde markant.

På trods af denne udvikling forventes ledigheden at stige blandt ufaglærte, da efterspørgslen vil falde yderlige. Omvendt forventes det, at antallet af faglærte vil falde, samtidig med at efterspørgslen vil stige.

## 2.2 Lokale udfordringer

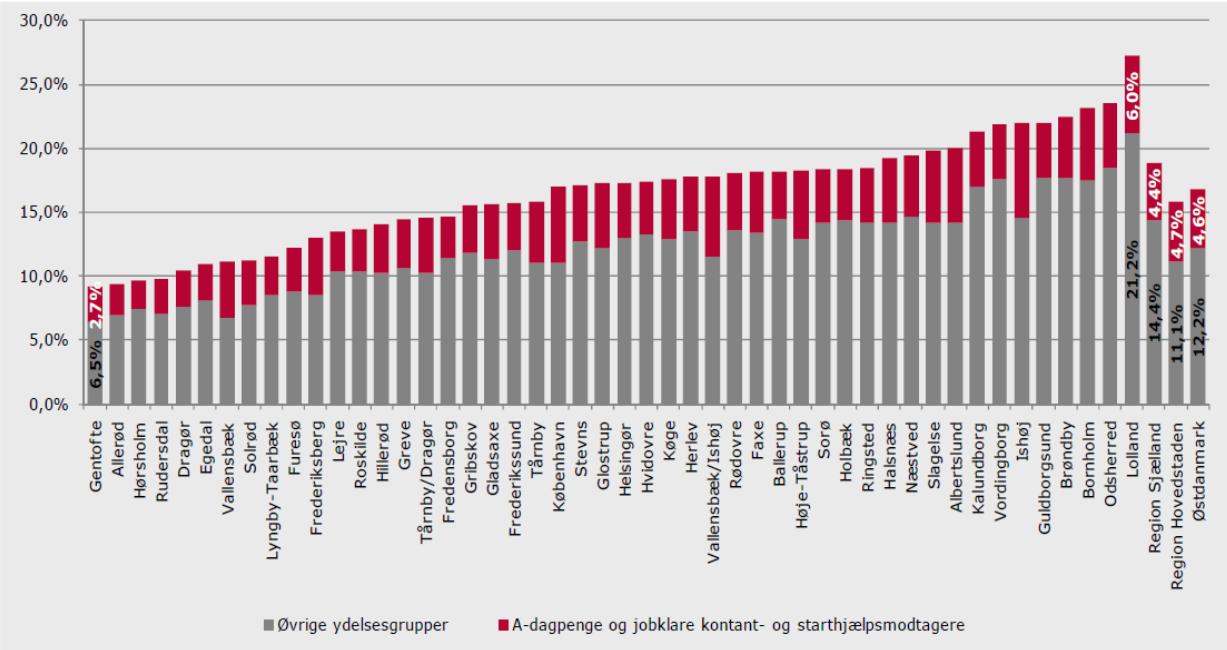
Efter flere år med stigende ledighed og stadig flere modtagere af offentlige ydelser, forventes der i 2012 stigende beskæftigelse og faldende ledighed. Der er altså en vis optimisme for færre ydelsesmodtagere i Albertslund.

Set ud fra det lokale perspektiv, skal der peges på fire udfordringer, som er helt centrale i de kommende år.

**Udfordring 1: Mange på offentlig forsørgelse**
Der har været økonomisk krise siden sommeren 2008. Først i 2. kvartal af 2011 er der tendenser til at beskæftigelsen stiger og arbejdsløsheden falder i Danmark. F.eks. er andelen af dagpengemodtagere i Østdanmark steget med 111% fra december 2008 til december 2010[1] - fra 26.765 i 2008 til 56.501 i 2010.

Der er imidlertid meget store geografiske forskelle på, hvordan antallet af personer på offentlig forsørgelse er fordelt. Beskæftigelsesregionen har illustreret dette med figur 1, hvor der ses forskel på fra ca. 9 til 27% af befolkningen. Albertslund ligger i den øvre ende med ca. 20% på offentlig forsørgelse.

**Figur 1: Personer på offentlig forsørgelse som andel af alle 16-66 årige i Østdanmark, opgjort på kommuner og jobcentre, 4. kvartal 2010**




Kilde: Analyserapport 2012, s. 11

De mange på offentlig forsørgelse er en af udfordringerne i Albertslund. I maj 2011 er 4.306 personer, svarende til 22,9% af befolkningen, på offentlig ydelse. De største grupper er førtidspensionister og kontanthjælpsmodtagere.

**Tabel 2: Antal modtagere af alle forsørgelsesydelser**

| | Antal fuldtidspersoner | Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år |
|---|---|---|
| **Ydelsesgrupper i alt** | **4.306** | **22,9** |
| A-dagpenge | 676 | 3,6 |
| Kontant- og starthjælp | 1.066 | 5,7 |

[1] Analyserapport 2012: Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark - Sigtelinjer og målsætninger, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, marts 2011

| | | |
|---|---|---|
| Introduktionsydelse | 5 | 0,0 |
| Revalidering | 62 | 0,3 |
| Forrevalidering | 7 | 0,0 |
| Sygedagpenge | 457 | 2,4 |
| Ledighedsydelse | 54 | 0,3 |
| Fleksjob | 214 | 1,1 |
| Førtidspension | 1.240 | 6,6 |
| Efterløn | 526 | 2,8 |

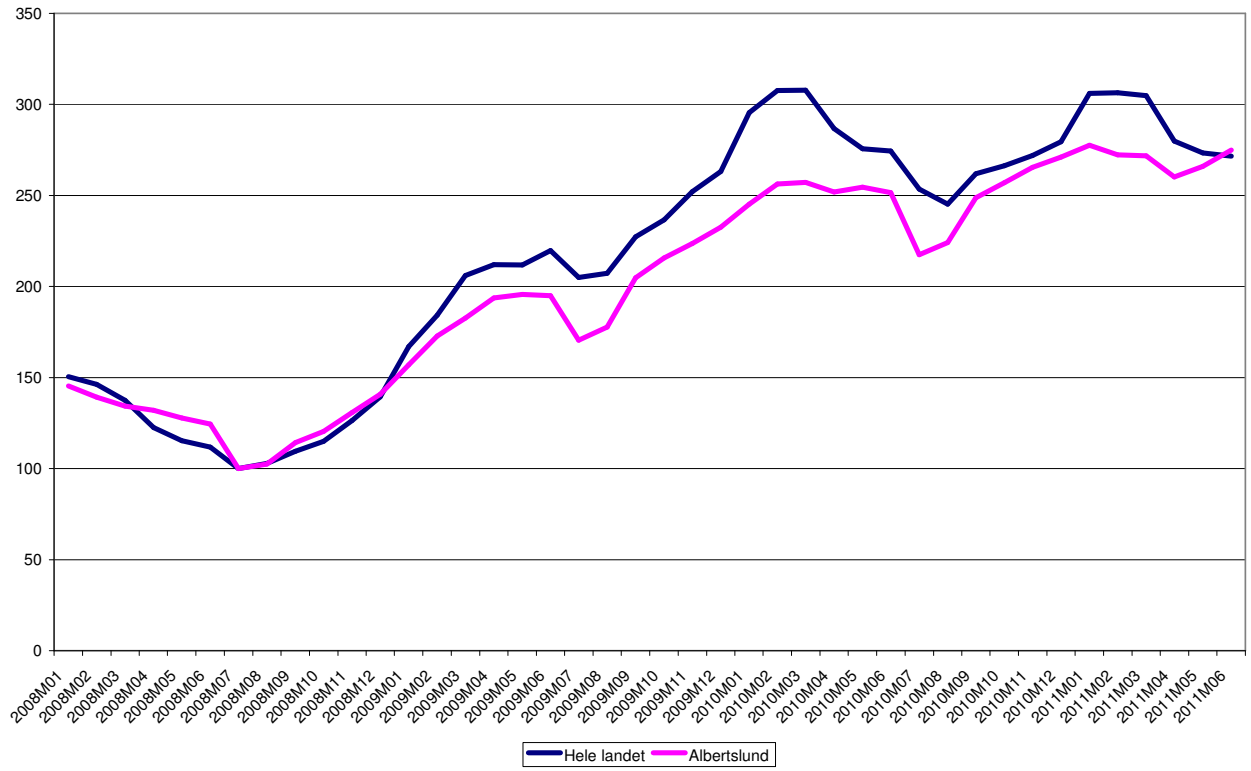
Kilde: jobindsats.dk

**Udfordring 2: Antallet af ledige**

Konsekvensen af krisen er et stigende og stort antal ledige. I januar 2011 var der 1.102 ledige i Albertslund. Antallet er steget med 275% fra ledigheden var lavest i juli 2008. I de første måneder i 2011 var der et mindre fald i Albertslund, men i 2. kvartal steg ledigheden igen i Albertslund, mens den fortsat er faldet i hele landet. I juni 2011 var der således 1.092 ledige i Albertslund, jf. Danmark Statistiks opgørelse af bruttoledighed (ledige og aktiverede).

Udviklingen i ledigheden kan illustreres som figur 2, hvor juli 2008 er sat til 100.

**Figur 2: Udviklingen i antal bruttoledige i Albertslund og på landsplan. Juli 2008=100.**




Kilde: Danmark Statistik

Arbejdsløshedsprocenten i Albertslund er i juni 2011 på 8,0%, mens den på landsplan er 5,7%. Arbejdsløsheden er altså væsentlig højere i Albertslund. Figur 2 viser imidlertid, at udviklingen i antallet af ledige fra sommeren 2008 til 2. kvartal 2011 i Albertslund har udviklet sig meget lig udviklingen på landsplan. Faldet på landsplan i 2011 har dog ikke vist sig i Albertslund.

**Tabel 3:Antal ledige og ledighedsprocent i a-kasser i Albertslund april 2011**

| | Antal ledige | Ledighedsprocent |
|---|---|---|
| **I alt** | **1092** | **8,0** |
| Akademikere (AAK) | 13 | 3,5 |
| Business | 1 | 1,6 |
| Byggefagenes a-kasse | 13 | 14,5 |
| Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A) | 21 | 3,8 |
| Danske Sundhedsorganisationer (DSA) | 3 | 1,0 |
| Det Faglige Hus A-kasse | 57 | 11,7 |
| El-faget | 10 | 10,5 |
| Fag og Arbejde (FOA) | 57 | 7,2 |
| Faglig Fælles a-kasse (3F) (3F fra 1.1.2011 inkl. TIB) | 215 | 16,8 |
| Frie Funktionærer (FFA) | 4 | 3,1 |
| Funktionærer og Servicefag | 10 | 7,7 |
| Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A) | 18 | 3,2 |
| Fødevareforbundet (NNF) | 11 | 19,8 |
| Handels- og Kontorfunktionærer (HK) | 97 | 8,2 |
| Ingeniører (IAK) | 12 | 3,9 |
| Journalistik, Kommunikation og Sprog | 1 | 1,9 |
| Kristelig a-kasse | 82 | 12,1 |
| Ledere | 8 | 2,8 |
| Lærere (DLF-A) | 5 | 1,5 |
| Magistre (MA) | 15 | 8,0 |
| Metalarbejdere | 25 | 10 |
| Min akasse | 16 | 5,5 |
| Selvstændige (DANA) | 11 | 7,8 |
| Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE) | 41 | 6,9 |
| Socialpædagoger (SLA) | 5 | 4,2 |
| Teknikere | 14 | 14,2 |
| Økonomer (CA) | 3 | 2,9 |

Kilde: Danmarks Statistik

Den største andel ledige findes i byggefagenes a-kasse, NNF, 3F's a-kasse, mens det største antal er i 3F's a-kasse, HK's a-kasse og i Kristelig a-kasse.

En af konsekvenserne af den stigende ledighed er, at mange bliver fastholdt i ledighed i længere tid.

I Albertslund udgør andelen af langtidsledige 33% af de ledige i kommunen, mens det i hele landet er 31%, der er langtidsledige.

**Tabel 4: Udviklingen i langtidsledige (ledige mere end 80% af året)**

| | | Antal langtidsledige personer | Antal bruttoledige personer | Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer |
|---|---|---|---|---|
| Ydelsesgrupper i alt | dec-09 | 222 | 1.016 | 21,9 |
| | dec-10 | 375 | 1.137 | 33,0 |
| A-dagpenge | dec-09 | 134 | 705 | 19,0 |
| | dec-10 | 260 | 767 | 33,9 |
| Kontant- og starthjælp (jobklar) | dec-09 | 88 | 311 | 28,3 |
| | dec-10 | 115 | 370 | 31,1 |

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 4 sammenligner langtidsledigheden i december 2009 med 2010. Andelen af langtidsledige er steget med 11 pct.point. fra 22 til 33. Det er især blandt dagpengemodtagere, at der er stor stigning i langtidsledige. Udviklingen har gjort, at der nu er en større andel langtidsledige blandt dagpengemodtagere end blandt jobklare kontanthjælpsmodtagere i Albertslund.

**Udfordring 3: Beskæftigelsesfrekvens og uddannelsesniveau**

Beskæftigelsesfrekvensen blandt 16-66 årige i hele landet er 73,8, mens den i Albertslund er 71,2. Frekvensen er mindre i Albertslund uanset køn, alder og herkomst.

Der er først og fremmest stor forskel mellem mænd og kvinder og mellem forskellige herkomstgrupper i Albertslund. Især er beskæftigelsesfrekvensen lav blandt indvandrerkvinder fra ikke vestlige lande.

**Tabel 5: Beskæftigelsesfrekvens i Albertslund 2009**

| | Kvinder | Mænd | Alle |
|---|---|---|---|
| Personer med dansk oprindelse | 73,1 | 76,0 | 74,5 |
| Indvandrere fra vestlige lande | 59,9 | 57,9 | 58,9 |
| Efterkommere fra vestlige lande | 70,8 | 68,8 | 69,6 |
| Indvandrere fra ikke-vestlige lande | 52,0 | 68,9 | 60,9 |
| Efterkommere fra ikke-vestlige lande | 68,2 | 70,2 | 69,2 |
| I alt | 68,6 | 73,7 | 71,2 |

Kilde: jobindsats.dk

En anden udfordring i Albertslund er uddannelsesniveauet blandt befolkningen. I aldersgruppen 15-69 år er der godt 20.000 personer i Albertslund, hvoraf der er godt 7.000 med grundskolen som højeste uddannelse. Det er altså 35% af befolkningen, som ingen kompetencegivende uddannelse har.

**Tabel 6: Befolkningens højest fuldførte uddannelse (15-69 år) i antal og fordeling 2009.**

| | Region Hovedsta-den | Albertslund | Region Hovedsta-den | Albertslund |
|---|---|---|---|---|
| Uddannelse i alt | 1.198.914 | 20.153 | 100 | 100 |
| Grundskole | 313.050 | 7.052 | 26,1 | 35,0 |
| Almen gymnasial uddannelse | 109.741 | 1.473 | 9,2 | 7,3 |
| Erhvervsgymnasial uddannelser | 26.361 | 326 | 2,2 | 1,6 |
| Erhvervsuddannelser | 319.822 | 5.671 | 26,7 | 28,1 |
| Korte videregående uddannelser | 54.321 | 817 | 4,5 | 4,1 |
| Mellemlange videregående uddannelser | 154.881 | 2.577 | 12,9 | 12,8 |
| Bachelor | 34.126 | 215 | 2,8 | 1,1 |
| Lange videregående uddannelser | 127.020 | 991 | 10,6 | 4,9 |
| Forskeruddannelser | 8.729 | 47 | 0,7 | 0,2 |
| Uoplyst | 50.863 | 984 | 4,2 | 4,9 |

Kilde: Danmarks Statistik

Forventningerne til beskæftigelsen de kommende år med faldende efterspørgsel efter ufaglærte og stigende efterspørgsel efter faglærte er en stor udfordring i Albertslund.

**Udfordring 4: Unge arbejdsløse**

Antallet af unge arbejdsløse er steget markant i Albertslund. Der er i juni 2011 429 unge på kontanthjælp og 106 dagpengemodtagere under 30 år. Blandt dagpengemodtagerne er de fleste over 25 år, mens den største gruppe af kontanthjælpsmodtagere er 20-24 år.

Der er meget stor forskel på unge dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, når der opdeles på herkomst. Af de 106 dagpengemodtagere er 44% ikke-vestlige indvandrere eller efterkommere, mens det kun er 16% af kontanthjælpsmodtagerne, der har ikke-vestlig baggrund. Blandt de under 20 årige er det kun 10% af kontanthjælpsmodtagerne, der er ikke-vestlige indvandrere eller efterkommere.

Af de 106 unge dagpengemodtagere er de 28 fra 3F's a-kasse, 14 fra HK's a-kasse og 9 fra Metalarbejdernes a-kasse.

**Tabel 7: Unge kontanthjælpsmodtagere fordelt på matchkategori**

| | Antal 16-29 årige juni 2011 |
|---|---|
| Matchkategori i alt | 429 |
| Match 1: Jobklar | 176 |
| Match 2: Indsatsklar | 184 |
| Match 3: Midlertidig passiv | 69 |

Kilde: jobindsats.dk

Mange af de unge er ikke umiddelbart arbejdsmarkedsparate. Af de 406 unge i april på kontanthjælp er 253 ikke-arbejdsmarkedsparate – heraf er 69 så langt fra arbejdsmarkedet, at de ikke aktuelt kan profilere af et aktivt beskæftigelsestilbud.

# 3. Jobcentrets borgerrettede indsats

Jobcentrets borgerrettede indsats tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens mål, de beskæftigelsespolitiske udfordringer og Albertslund Kommunes særlige udfordringer. Jobcentrets medarbejdere skal hjælpe borgerne tilbage til det ordinære arbejdsmarked ved hjælp af vejledning og information, visitation, formidling af arbejde, udarbejdelse af jobplaner, iværksættelse af individuelle planer og opfølgning på disse.

Det er Jobcentrets mål, at alle, der henvender sig i Jobcentret, mødes med en indsats, der har fokus på beskæftigelse.

Dette giver sig til udtryk i følgende:

- Der er mulighed for jobsøgning via "hjælp til selvhjælp". Der er let adgang til digitale redskaber, og der er hjælp og vejledning til brug af disse redskaber.
- Der er altid fokus på rådighed og rådighedsafprøvning for kontanthjælpsmodtagere.
- Øget brug af aktiveringsredskaber med høj effekt, herunder løntilskud, mentorordning og voksenlærling.
- Rettidighed i forhold til lovens krav om kontakt med de ledige sikres.
- De lediges minimumsrettigheder i forhold til aktivering overholdes.
- Alle ledige, der indkaldes til kontaktsamtale, bliver bedt om at medbringe to aktuelle job fra Jobnet, pressen eller øvrige jobdatabaser.
- Ledige mødes med en tidlig indsats i form af samtaler og aktivering.
- Der målrettes tilbud til længerevarende ledige.

Al kontakt med borgerne skal koncentrere sig om jobsøgning, formidling af job samt afklaring, rådgivning og vejledning. Alle arbejdsmarkedsparate ledige, der henvender sig i jobcentret, skal så vidt muligt tilbydes et eller flere job fra jobnet. Andre grupper af ledige og sygemeldte skal have hjælp til afklaring, vejledning og opkvalificering med tilbagevenden til arbejdsmarkedet som mål.

Jobcentret vil gennemføre hyppige og tidlige samtaler med nyledige dagpengemodtagere for at hjælpe og vejlede til hurtig tilbagevenden til arbejde. Overfor kontanthjælpsmodtagere vil et væsentligt element i indsatsen være straksafklaring/-aktivering med henblik på at bringe disse tættere på arbejdsmarkedet.

Jobcentret vil som led i det individuelle kontaktforløb følge op på de lediges jobsøgning og foretage rådighedsvurdering (for ikke-forsikrede ledige) og rådighedsafprøvning (for forsikrede ledige) med henblik på konstant at fastholde den ledige i aktiv jobsøgning.

For alle grupper af ledige gælder, at aktiveringsindsatsen så vidt muligt skal målrettes de redskaber, der erfaringsmæssigt giver den højeste effekt, dvs. løntilskud og virksomhedspraktik – evt. kombineret med brug af mentorordningen. Især samarbejde med private virksomheder vil have høj prioritet i 2012.

Der kan dog også gives jobsøgnings-, afklarings- og vejledningsforløb, især for ledige, der skal aktiveres første gang eller ledige, som har problemer ud over ledighed. Derudover vil der være fokus på at få ledige i erhvervsuddannelse – især unge, som vil vejledes og hjælpes til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse – men også voksne, hvor virksomheder vil blive opsøgt for at indgå voksenlærligeforløb og jobrotationsforløb. Derudover vil Jobcentret tilbyde kortere opkvalificeringsforløb inden for områder med mangel på arbejdskraft, eller hvor det umiddelbart er muligt at komme i beskæftigelse.

Jobcentret vil generelt samarbejde med andre beskæftigelsespolitiske aktører, f.eks. a-kasser, uddannelsesinstitutioner og andre aktører om at sikre en effektiv og kvalificeret indsats overfor borgerne. Jobcentret vil have fokus på borgernes helbredsforholds betydning for selvforsørgelse og indlede samarbejde med den øvrige kommunale forvaltning om muligheder for at forbedre beskæftigelsesmuligheder og forebygge helbredsproblemer. Jobcentret vil desuden fortsat udvikle samarbejdet med UU for at sikre den bedst vejledning af de unge og fastholdelse af uddannelsesperspektivet for alle unge.

Det vil være et væsentligt fokusområde for jobcentret at sikre opfyldelse af minimumsrettigheder for alle målgrupper. Jobcentret vil derfor følge tæt op herpå og løbende iværksætte tiltag til at forbedrer rettidigheden på de områder, hvor den er utilfredsstillende.

Jobcentret vil desuden have fokus på grupper, som er i særlig risiko for at bliver marginaliserede, herunder ledige med anden etnisk baggrund samt ledige med funktionsnedsættelse.

Jobcentret vil have særlig fokus på længerevarende ledige dagpengemodtagere, som risikerer at miste dagpengeretten efter reduktion af dagpengeperioden sommeren 2012. Jobcentret vil have et særligt fokus på at reducere andelen af sygemeldte dagpengemodtagere. Jobcentret vil indlede et samarbejde med a-kasserne om indsatsen.

I forhold til sygedagpengemodtagere skal indsatsen målrettes mulighederne for, at den sygemeldte kan bevare tilknytningen til arbejdspladsen under et sygeforløb, f.eks. ved gradvist at vende tilbage til arbejdet eller ved tilbud om aktivering. Jobcentret skal endvidere koordinere indsatsen i forhold til virksomheden, lægen og det øvrige sundhedssystem, så indsatsen for den enkelte borger, bliver så helhedsorienteret og sammenhængende som muligt.

På baggrund af ministerens målsætninger og de lokale, beskæftigelsespolitiske udfordringer vil Jobcenter Albertslund i 2012 koncentrere sin indsats om følgende målgrupper:

1. Arbejdskraftreserven
2. Personer på permanent offentlig forsørgelse
3. Unge på offentlig forsørgelse
4. Nydanskere på offentlig forsørgelse
5. Sygedagpengemodtagere

## 3.1 Mål for den borgerrettede indsats

I beskæftigelsesplanen fastsættes konkrete måltal for 5 områder. Niveauerne for målene er fremkommet gennem en vurdering af hidtidig udvikling og indsats, vurdering af fremtidig udvikling for konkrete områder og målgrupper samt Beskæftigelsesregionens prognoser for regionen og Albertslund. Vurderingerne forandres løbende dels som følge af ændringer på arbejdsmarkedet og dels som følge af politiske initiativer.

Beskæftigelsesudviklingen og ledighedsudviklingen har i det første halve år af 2011 ikke været særlig gunstig i Albertslund. Der er således kun få indikationer for en konjunkturudvikling, der kan betyde markant faldende ledighed. Derfor bygger beskæftigelsesplanen som hovedregel på Beskæftigelsesregionens forudsætninger om stigende beskæftigelse og faldende ledighed i 2012. Jobcentret forventer at det vil blive nødvendigt at justere måltallene, som løber fra december 2010 til december 2012.

**Arbejdskraftreserven (ministermål 1)**

**Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes**
***Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.***

I beskæftigelsesplan 2011 forventedes en stigning på 2,5% fra december 2009 til december 2011, hvilket svarer til 807 ledige i arbejdskraftreserven i december 2011. I juni 2011 er der imidlertid 921 ledige. Der er således sket en meget stor stigning i 2010 og begyndelsen af 2011 i antallet af længerevarende ledige.

Niveauet for arbejdskraftreserven hænger sammen med flere faktorer i 2012, som giver betydelig usikkerhed i vurderingen af antallet. For det første må der forventes en faldende arbejdsløshed. Usikkerheden handler om i hvor stort omfang en stigende beskæftigelse vil få betydning for dem, der har været ledige i længere tid end tre måneder. Arbejdsløsheden er foreløbig toppet i Albertslund Kommune i juni 2011 med 1.092 bruttoledige.

Derudover påvirkes arbejdskraftreserven af den lovændring, der fra sommeren 2012 betyder, at dagpengeperioden reduceres til to år. Det må formodes at et stort antal enten mister retten til dagpenge (hvor nogle vil være berettiget til kontanthjælp) eller overgår til beskæftigelse.

Beskæftigelsesregionen har foretaget en analyse af mulige konsekvenser af reduktion af dagpengeperioden. I Albertslund var der i december 2010 852 personer på dagpenge. Heraf havde 114 modtaget dagpenge i mere end 2 år indenfor 3 år, svarende til 13,4% af dagpengemodtagerne.

Med det udgangspunkt opstilles følgende resultatkrav:

*Resultatkrav:* Antallet af personer i arbejdskraftreserven begrænses til 764 personer i december 2012, svarende til et fald på 10,5% procent i perioden fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Resultat antal* | *810* | *854* | *764* |

*Strategi:*
Jobcentret vil arbejde for reduktion af arbejdskraftreserven med 3 hovedinitiativer:

1. Tidlige og hyppige samtaler
I 2011 og 2012 vil alle nyledige medlemmer af en a-kasse over 30 år blive indkaldt til jobsamtale i jobcentret senest efter 5 ugers ledighed. Herefter vil de blive indkaldt til samtaler hver 14. dag indtil 15. ledighedsuge. Hensigten er at fastholde jobsigte og holde fokus på hurtig overgang til arbejde igen.

Jobcentret vil ved samtalerne vurdere, om der skal iværksættes en tidlig indsat. Den tidlige indsats kunne være i form af jobsøgningskurser, korte opkvalificeringskurser, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver.

2. Tidlige tilbud om jobsøgning og afklaring
Jobcentret arbejder med straksaktivering af kontanthjælpsmodtagere og fastholder den tidlig indsats for at mindske tilgangen til arbejdskraftreserven. For dagpengemodtagere vil Jobcentret give tilbud i jobklub tidligt i ledighedsforløbet. Jobcentret har fokus på jobsøgning og udarbejdelse af gode CV'ere, der kan hjælpe borgerne med at opnår kontakt og skabe muligheder for en jobsamtale hos en arbejdsgiver.

3. Fokus på længerevarende ledige
Jobcentret vil iværksætte en særlig indsat med tilbud om virksomhedsrettet aktivering af længerevarende ledige. Der vil være et særligt fokus på dagpengemodtagere, som risikerer at miste dagpengeretten efter to års ledighed fra sommeren 2012. Jobcentret vil indbyde de a-kasser, der har flest langtidsledige medlemmer i Albertslund til et samarbejde om indsatsen.

**Begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger (ministermål 2)**

**Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse**
***Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt***

Målet om reduktion af personer på permanente forsørgelsesordninger indgik første gang i beskæftigelsesplan 2011. Målet i 2012 er imidlertid ændret til at reducere tilgangen til gruppen.

I december 2010 var der 1.513 personer på ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Dette er 11 personer færre end samme tid sidst år. Der er imidlertid sket større fald i tilgangen til de permanente forsørgede. I 2009 var der en tilgang på 120 personer, mens der i 2010 har været en tilgang på 93 personer. Reduktionen i tilgang på 27 personer svarer til en nedgang på 22,5%. Faldet dækker over fald i tilgangen til førtidspension og i tilgangen til ledighedsydelse, mens det er lykkedes at hæve antallet af personer i fleksjob.

Jobcentret finder det vanskeligt at vurdere udviklingen. Såfremt der fortsat vil ske fald på f.eks. 10% om året, vil det svare til en nedgang i 2011 på 9 personer og 8 personer i 2012. Dermed vil målet blive en tilgang på max. 76 personer i december 2012. Målet bygger på en antagelse om, at den hidtidige udvikling med færre permanente forsørgede vil fortsætte.

*Resultatkrav:*
Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 76 personer i december 2012, svarende et fald på 18 pct. fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *Dec. 2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Førtidspension* | *80* | *71* | *58* |
| *Fleksjob og ledighedsydelse* | *40* | *22* | *18* |
| *Resultat antal* | *120* | *93* | *76* |

*Strategi:*
Jobcentrets styringsmuligheder er imidlertid forholdsvis begrænsede. Størst indflydelse er på bevægelserne mellem ledighedsydelse og fleksjob. I forhold til de permanente forsørgede er det jobcentrets tilgang, at borgere skal have det rette tilbud, men som udgangspunkt er det bedre at have borgere i fleksjob end på ledighedsydelse og det er bedre at borgere er i fleksjob end på førtidspension.

For at begrænse tilgangen til permanent forsørgelse i 2012 vil jobcentret have særlige fokus på dels at afklare ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og give tilbud, som kan forbedre tilknytning til arbejdsmarkedet, og dels afklaring af sygedagpengemodtagere, så der enten hurtigt sker tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller sker overgang fra sygedagpenge til andre branche, der tager højde for borgernes sygdom. Jobcentret vil i øvrigt indlede et samarbejde med de øvrige vestegnskommuner om tilbud til gruppen af ikke-arbejdsmarkedsparate med adfærds-, kontakt- og trivselsproblemer.

Disse tiltag skal være med til at afklare borgerne, og dermed være med til at begrænse tilgangen til førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob.

Jobcentret vil have særlig opmærksomhed på antallet af de unges tilgang til permanente forsørgelsesordninger. Jobcentret vil tilrettelægge indsats for de svage ledige unge, så der er fokus på virksomhedsrettede opkvalificering med mentorordning og andre relevante støtteforanstaltninger. Bl.a. ved brug af virksomhedscentrene.

**Ungeindsats (ministermål 3)**

**Unge skal i uddannelse eller job**
***Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt***

I december 2009 var der 641 unge under 30 år i Jobcenter Albertslund, hvilket steg til 686 i december 2010. Stigningen er især på kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og førtidspension. I 2011 er der fortsat sket stigning i kontanthjælpsmodtagere, mens der er fald eller uændret antal i de fleste øvrige grupper.

At de unge får en ungdomsuddannelse er helt afgørende for deres muligheder på arbejdsmarkedet fremover. At flere påbegynder og afslutter en ungdomsuddannelse er en del af Albertslund Kommunes ungestrategi.

Indenfor det seneste år har 22% af de unge kontanthjælpsmodtagere afsluttet kontanthjælp med overgang til uddannelse. Unge arbejdsmarkedsparate under 25 år mødes altid med overvejelse om muligheden af at starte på en ungdomsuddannelse, såfremt de ikke allerede har en. I 2010 havde i gennemsnit 44% af alle unge arbejdsmarkedsparate under 25 år på kontanthjælp et uddannelsespåbud.

**Tabel 8: Antal under 25 årige arbejdsmarkesparate med uddannelsespåbud**

| 2010 | Antal kontaktforløb | Antal UP´ere | Andel UP´ere |
|---|---|---|---|
| Januar | 132 | 59 | 44,7 |
| Februar | 134 | 56 | 41,8 |
| Marts | 153 | 61 | 39,9 |
| April | 148 | 67 | 45,3 |
| Maj | 167 | 75 | 44,9 |
| Juni | 199 | 89 | 44,7 |
| Juli | 169 | 69 | 40,8 |
| August | 164 | 80 | 48,8 |
| September | 152 | 67 | 44,1 |
| Oktober | 153 | 71 | 46,4 |
| November | 140 | 66 | 47,1 |
| December | 141 | 63 | 44,7 |
| Gns over året | 154 | 69 | 44,4 |

*Resultatkrav:*
Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 637 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 7 pct. fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *Dec. 2012 mål)* |
|---|---|---|---|
| *Dagpengemodtagere* | *120* | *111* | *98* |
| *Kontanthjælpsmodtagere* | *339* | *383* | *347* |
| *Starthjælpsmodtagere* | *5* | *8* | *8* |
| *Revalidender* | *30* | *22* | *22* |
| *Forrevalidender* | *9* | *10* | *10* |
| *Introduktionsydelsesmodtagere* | *1* | *2* | *2* |
| *Sygedagpengemodtagere* | *66* | *71* | *71* |
| *Personer i fleksjob* | *3* | *3* | *3* |
| *Ledighedsydelsesmodtagere* | *2* | *3* | *3* |
| *Førtidspensionister* | *66* | *73* | *73* |
| *I alt* | *641* | *686* | *637* |

*Strategi:*
Jobcentret har et ungeteam, som varetager indsatsen for alle unge ledige under 30 år. d.v.s. forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere match 1, 2 og 3. Teamet arbejder løbende på, at tilrettelægge indsatsen, så der er fokus på ordinær uddannelse. Det forventes fortsat, at ca. 45% af de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere vil få et uddannelsespåbud.

Jobcentret gennemfører straksaktivering af alle unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år. Denne strategi fortsætter i 2012.

Unge forsikrede ledige med uddannelse henvises til jobklub allerede ved første jobsamtale og målet er ordinært beskæftigelse eller ansættelse med offentlige løntilskud. Unge der har behov for opkvalificeringstilbud får op til 6 ugers individuelle forløb hos relevante kursusudbyder.

Der skal sikres et samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcentret om de unge, og særligt overfor de unge 15-17 årige, som skal have de nødvendige beskæftigelsesrettede tilbud, der kan hjælpe dem med tilknytning til arbejdsmarkedet og overgang til kompetencegivende uddannelse.

Jobcentret vil forsat gennemføre screening af behov for FVU, såfremt der vurderes behov for grundlæggende kompetencer. Jobcentret vil udvikle skånsomme tilbud til unge match 2-borgere, så de ikke bliver match 3'ere. Der vil blive brugt mentorer og sociale mentorer overfor de svagest unge. Indsatsen vil bl.a. bygge på erfaringer med aktiviteter finansieret af det Lokale Beskæftigelsesråd i 2011.

Jobcentret indgår i partnerskabsaftalen mellem Integrationsministeriet og Albertslund Kommune. Heri indgår, at flere unge (indvandrere) skal gennemføre en ungdomsuddannelse. Jobcentret skal bidrage hertil gennem følgende mål:

*Mål: Mindst 30 % af afsluttede forløb for unge kontanthjælpsmodtagere under 25 afslutter med ordinær uddannelse, målt på afsluttede forløb i løbet af et år.*

**Nydanskere (ministermål 4)**

**Flere indvandrere og efterkommere skal i job**
***Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt***

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses. Målet indgår også i beskæftigelsesplan 2011. Antallet af ikke-vestlige 16-66 årige indvandrere er stigende i Albertslund og udgør nu 24% af befolkningen.

**Tabel 9. Herkomst. Antal og andel af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere. Albertslund**

| | 1999 | 2004 | 2009 |
|---|---|---|---|
| **Antal ikke-vestlige indvandrere i alt** | **2.781** | **3.063** | **3.670** |
| - 16-24 år | 645 | 489 | 547 |
| - 25-29 år | 483 | 537 | 612 |
| - 30-66 år | 1.653 | 2.037 | 2.511 |
| **Antal ikke-vestlige efterkommere i alt** | **320** | **510** | **865** |
| - 16-24 år | 296 | 373 | 593 |
| - 25-29 år | 21 | 118 | 137 |
| - 30-66 år | 3 | 19 | 135 |
| **Antal ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i alt** | **3.101** | **3.573** | **4.535** |
| - Andel af befolkningen, pct. | 14,8 | 17,9 | 24,0 |

Kilde: jobindsats.dk

I Albertslund har der været mål for indsatsen overfor indvandrere på kontanthjælp som følge af en særlig bevilling fra 2007 fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til ansættelse af 5 jobkonsulenter. Denne be-

villing udløb medio 2011. Det vil ikke være muligt at fortsætte den hidtidige meget håndholdte indsats overfor ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere.

*Resultatkrav:*
Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 1.104 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 57 personer (4,9% pct.) fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *Dec. 2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Dagpengemodtagere* | *293* | *324* | *290* |
| *Kontanthjælpsmodtagere match 1* | *151* | *138* | *124* |
| *Kontanthjælpsmodtagere match 2* | *132* | *123* | *114* |
| *Kontanthjælpsmodtagere match 3* | *33* | *69* | *69* |
| *Starthjælpsmodtagere* | *9* | *16* | *16* |
| *Revalidender* | *10* | *3* | *3* |
| *Forrevalidender* | *2* | *1* | *1* |
| *Introduktionsydelsesmodtagere* | *5* | *5* | *5* |
| *Sygedagpengemodtagere* | *113* | *127* | *127* |
| *Personer i fleksjob* | *18* | *21* | *21* |
| *Ledighedsydelsesmodtagere* | *13* | *15* | *15* |
| *Førtidspensionister* | *310* | *319* | *319* |
| *I alt* | *1.088* | *1.161* | *1.104* |

Målet for 2012 er at reducere omfanget af dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere med ca. 10%, mens antallet af indsatsparate forventes at falde med ca. 7%. I de øvrige grupper forventes kun få ændringer i forhold til 2010. Samlet set forventes et fald i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på 4,9% over de to år – fra december 2010 til december 2012.

*Strategi:*
Jobcentret vil prioritere indsatsen overfor arbejdsmarkedsparate indvandrere for at få disse i ordinært arbejde. Med forventning om stigende beskæftigelse vil jobcentret gøre en indsats for at få indvandrere i virksomhedsrettede tilbud, der kan føre til ordinær beskæftigelse. Indvandrergrupperne er omfattet af jobcentrets indsats med tidlige og hyppige samtaler for dagpengemodtagere og tidlig aktivering af kontanthjælpsmodtagere. Alle unge, der er omfattet af uddannelsespålæg, får et par uger til at udarbejde en uddannelsesplan sammen med UU ved første henvendelse i jobcentret.

Den største målgruppe af forsikrede ledige med etniske baggrund i Jobcenter Albertslund kommer fra 3F a-kasserne. Jobcentret vil derfor etablere samarbejde med disse og andre a-kasser med henblik på tidlig og effektiv indsats. Derudover vil jobcentret have fokus på borgere, som er i risiko for at miste dagpengene som følge af den afkortede dagpengeperiode.

I forhold til indvandrere indgår Jobcentret i udvikling af særlige tilrettelagt projekter, som afprøves og implementeres. Jobcentret indgår i partnerskabsaftalen mellem Integrationsministeriet og Albertslund Kommune. Derudover har jobcentret tæt kontakt til SEBI (Specialfunktionen for Etniske Beskæftigelsesindsats) med henblik på nye metoder og aktiveringsmuligheder, der kan bringe ledige med etnisk baggrund i ordinært beskæftigelse.

**Sygedagpengemodtagere**

I beskæftigelsesplan 2011 forventes det samlede antal af sygedagpengemodtagere at falde, ligesom der forventes fald i antallet af modtagere af sygedagpenge over 52 uger.

Det totale antal sygedagpengemodtagere er imidlertid steget fra december 2009 til december 2010 med 53 personer, svarende til 12,5%. I samme periode er antallet af sager over 52 uger faldet fra 44 til 42 sager. Imidlertid er antallet af længerevarende sager over 40 uger steget i 2011.

Med det udgangspunkt opstilles følgende resultatkrav:

*Resultatkrav:*
Det samlede antal sygedagpengemodtagere vil falde med 10% svarende til 48 personer i december 2012 sammenlignet med december 2010. Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger vil være uændret.

| *Resultat* | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Totalt antal* | *423* | *476* | *431* |
| *Antal over 52 uger* | *44* | *42* | *42* |

*Strategi:*
Jobcentret vil fortsat prioritere en intensiv opfølgning på sygedagpengemodtagere med hyppige samtaler og tilbud om aktivering og afklaring i alle relevante situationer.

Jobcentret skal fortsat intensivere indsatsen om hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Samarbejdet mellem de medarbejdere, der arbejder med de forsikrede ledige og de der arbejder med sygedagpengemodtagere, skal fortsat intensiveres, således at der meget hurtigt kan laves opfølgning og lægges en plan for det videre forløb. Over 25% af sygedagpengemodtagerne kommer fra dagpenge og ikke fra en arbejdsgiver.

Tæt samarbejde med læger og arbejdsgivere er også en del af strategien. Det kan eksempelvis være rundbordssamtaler med henblik på at fastholde den sygemeldte på arbejdspladsen.

# 4. Den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Albertslund har i 2012 følgende fokuspunkter for den virksomheds-rettede indsats:

- Tæt og målrettet kontakt til virksomheder med gode beskæftigelsesmuligheder
- Flest mulige ledige job i Jobnet.dk
- Formidling af ledige til virksomheder, der har vanskeligt ved selv at finde arbejdskraft
- Fremskaffelse af løntilskudsjob, praktikforløb og voksenlærlingeaftaler
- Orientering om jobrotationsmuligheder
- Understøtning af virksomhedernes sociale engagement

Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen er en tæt og målrettet kontakt til virksomhederne. Gennem kontakten med virksomhederne skal jobcentret opnå den fornødne viden om efterspørgslen på arbejdsmarkedet samtidig med at virksomhederne bliver præsenteret for udbuddet af arbejdskraft. Virksomhedskontakten skal således bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for, og hvor så få ledige som muligt bliver marginaliserede i langvarig ledighed.

I Albertslund Kommune er der 466 virksomheder med over 5 ansatte. Heraf er der 90 virksomheder med over 50 ansatte og heraf 20 virksomheder med over 200 ansatte. I den umiddelbare nærhed er der et betydeligt antal virksomheder. I Albertslund, Glostrup, Høje Taastrup og Ballerup kommuner er der 2.182 virksomheder med over 5 ansatte.

**Tabel 10: Antal virksomheder i Albertslund og nabokommuner**

| Antal ansatte | Albertslund | Glostrup | HøjeTaastrup | Ballerup |
|---|---|---|---|---|
| Over 5 | 466 | 366 | 710 | 640 |
| Over 50 | 90 | 86 | 102 | 135 |
| Over 200 | 20 | 19 | 32 | 35 |

Kilde: web-direct

Jobcentret vil i 2012 besøge flest mulige virksomheder med henblik på tilbyde hjælp til rekruttering af ansatte og for at orientere om mulighederne for at samarbejde med Jobcentret om redskaberne på beskæftigelsesområdet. Jobcentret vil i Albertslund Kommune prioritere, at alle virksomheder med over 50 ansatte bliver kontaktet i 2012 af Jobcentrets virksomhedskonsulenter.

Jobcentret vil i sin virksomhedskontakt have fokus på virksomheder, der har rekrutteringsbehov. Jobcentret vil indgå i samarbejde med virksomheder om rekruttering af ordinært ansatte og om ansættelse af personer på beskæftigelsesordninger.

**Tabel 11: Virksomhedsaktivering af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere i helårspersoner**

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 jan.-jun. |
|---|---|---|---|---|
| Ansættelse med løntilskud | 48 | 75 | 106 | 151 |
| Virksomhedspraktik | 19 | 34 | 65 | 114 |
| Alle aktiveringsforløb | 280 | 344 | 448 | 535 |
| Virksomhedsrettede forløbs andel af alle | 23,9 | 31,7 | 38,2 | 49,6 |

Kilde: Jobindsats.dk

Jobcentret vil i 2012 fortsat øge andel af aktiveringsforløb, der har et virksomhedsperspektiv. Målet er at minimum 50% af alle tilbud er virksomhedsrettede.

Jobcentret vil samarbejde med de øvrige jobcentre på Vestegnen om den virksomhedsrettede indsats for at sikre det bredest mulige perspektiv på arbejdsmarkedet. Jobcentret vil i samarbejde med Vestegnens jobcentre indgå i netværksgruppe for virksomhedskonsulenter for at skabe en ensartet tilgang til virksomhederne, dette skal ses i lyset af kommunalisering og behovet for at bevare den regionale og nationale virksomhedsindsats.

Jobcentret vil støtte virksomhederne i selv at annoncere efter arbejdskraft på Jobnet.dk, da det ofte er den bedste vej til kvalificeret arbejdskraft. På de områder, hvor der er ønske og behov, vil jobcentret medvirke til konkret formidling af arbejdskraft.

**Tabel 12: Antal stillinger i jobnet i Albertslund**

| | Antal stillinger | Dagligt gennemsnitligt antal stillinger | Antal nyopslåede stillinger |
|---|---|---|---|
| 2007 | 1.252 | 94 | 1.208 |
| 2008 | 723 | 43 | 677 |
| 2009 | 370 | 20 | 344 |
| 2010 | 334 | 17 | 316 |

Kilde: jobindsats.dk

Jobcentret vil i 2012 ligeledes have fokus på anvendelsen af voksenlærlingeordningen og jobrotation som redskaber til at afhjælpe flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Jobcentret vil desuden have fokus på virksomheder, der har nedgang i beskæftigelsen, hvor der er mulighed for at hjælpe personer til andre job, f.eks. når der sker varsling af afskedigelser af større omfang.

**Tabel 13: Varslinger siden 2009**

| | Varslinger, antal personer | Varslinger, antal virksomheder |
|---|---|---|
| 1. kvt 2009 | . | . |
| 2. kvt 2009 | 118 | 2 |
| 3. kvt 2009 | . | . |
| 4. kvt 2009 | 20 | 2 |
| 1. kvt 2010 | 77 | 2 |
| 2. kvt 2010 | 21 | 1 |
| 3. kvt 2010 | 34 | 1 |
| 4. kvt 2010 | . | . |
| 1. kvt 2011 | 25 | 1 |
| 2. kvt 2011 | 19 | 1 |

Kilde: jobindsats.dk

Jobcentrets virksomhedsrettede arbejde vil i 2012 fortsat være overvejende præget af såkaldt "omvendt formidling", hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt ledig borger. Jobcenter Albertslund vil opnå et forbedret serviceniveau overfor virksomhederne ved at foretage et grundigt forarbejde inden formidling af arbejdskraft og sikre, at virksomhederne kun får henvist den bedst egnede kandidat.

Den virksomhedsrettede indsats i jobcentret skal desuden medvirke til at sikre integration og fastholdelse af de mest udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Jobcentret vil gå i dialog med virksomhederne om f.eks. etablering af tilskudsjob til ledige, der ikke i fuld udstrækning lever op til virksomhedernes behov. Jobcentret vil desuden arbejde for indgåelse af sociale partnerskabsaftaler m.v.

Jobcentrets virksomhedsrettede indsats vil løbende blive udmøntet i konkrete handlingsplaner.

**Handicapområdet**
Jobcentret vil i 2012 have en øget fokus på fastholdelse af medarbejdere med handicap på arbejdsmarkedet og medvirke til at sikre beskæftigelsesmuligheder for handicappede. Dette vil ske ved målrettede kontakt med virksomhederne. Den øgede fokus og viden hos arbejdsgivere kan bidrage til, at borgere med handicap kan fastholdes i deres nuværende stilling ved brug af personlig assistance og hjælpemidler. Dette giver borgere muligheder for at udfolde sig som borgere uden handicap.

## 4.1 Mål for den virksomhedsrettede indsats

- Jobcentret skal opsøge alle virksomheder i Albertslund Kommune med over 50 ansatte
- Andelen af virksomhedsrettede forløb skal være minimum 50%
- Jobcentret vil udvikle og markedsføre sin hjemmeside som informationskanal for virksomheder
- Jobcentret skal indgå i kampagner overfor virksomheder for flere voksenlærlinge m.v.

*Strategi:*
Jobcentret har et virksomhedsteam, som koordinerer indsatsen i jobcentret. Teamet arbejder målrettet med de mål, der er fastsat i beskæftigelsesplanen. Derudover har teamet fokus på afdækning af jobåbninger både i kommunen og uden for kommunegrænsen. Teamet har et særligt fokus på områ-

der, hvor der kan forventes efterspørgsel og mangel på arbejdskraft. Teamet samarbejder med de øvrige jobcentre på vestegnen i form af netværksmøder, temamøder og konkrete kampagner, som gennemføres i fællesskab.

Jobcentret vil opsøge offentlige og private virksomheder for at indgå aftaler om etablering af løntilskud og virksomhedspraktikpladser eller virksomhedscenter.

Jobcentret vil vurdere de tilbud, der iværksættes i projekter og hos leverandører med henblik på, at vurdere muligheden for at flest mulige resulterer i ordinært arbejde, ansættelse med løntilskud eller virksomhedspraktik, således at antallet af virksomhedsrettede forløb øges.

# 5. Mål for jobcentrets brug af anden aktør

Jobcenter Albertslund har i 2011 følgende fokuspunkt for inddragelsen af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen:

- Inddragelse af andre aktører der har særlig viden og kompetence i forhold til særlige målgrupper

Ved forløb hos andre aktører forstås i denne sammenhæng alle forløb uden for jobcentrene, hvor jobcentret betaler en anden aktører for at varetage hele beskæftigelsesindsatsen, herunder myndighedsopgaver i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De tilfælde, hvor jobcentrene alene betaler for køb af uddannelse eller andre enkeltstående aktiveringstilbud, skal ikke betragtes som forløb hos andre aktører.

Jobcentret vil i 2012 visitere alle ledige med længere videregående uddannelse til andre aktører, jf. de landsdækkende rammeaftaler. Jobcentret vil derudover inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen ift. grupper af ledige, hvor den anden aktør har en særlig viden, og hvor det må formodes, at aktøren kan varetage indsatsen mere effektivt end jobcentret selv.

For alle målgrupper vil jobcentret indgå delaftaler i fællesskab med andre jobcentre.

Jobcentret vil indgå aftaler med tilstrækkeligt mange aktører til, at den ledige reelt sikres et frit valg.

Jobcentret vil sikre den bedst mulige kvalitet og effekt af indsatsen ved løbende opfølgning på og vurdering af andre aktørers indsats, ift. minimumsrettigheder, aktiveringsgrad, redskabsfordeling m.v. Jobcentret vil desuden løbende følge op på aktiviteterne hos anden aktør for at sikre, at kvaliteten matcher behovene på arbejdsmarkedet og de lediges ønsker og behov. Dette vil ske gennem løbende kontrol.

**Mål for inddragelsen af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen:**

- Mindst 10% procent af de ledige dagpengemodtagere i jobcentret vil i 2012 blive henvist til anden aktør
- I forhold til kontanthjælpsmodtagere forventes at lægge eventuelle ledige med længere videregående uddannelse til anden aktør – omfanget forventes at blive meget begrænset.
- Samlet forventes derfor ca. 7% af alle ledige at blive henvist til anden aktør.

# 6. Budget

## *Områdebevilling: beskæftigelse*

**Den aktive beskæftigelsesindsats i 2012**

| **Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen** | Budget 2011 mio. kr. * | **Budget 2012 mio. kr. *** |
|---|---|---|
| **Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper** | | |
| **Driftsudgifter ved aktivering**<br>Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010) | 24,6 | **34,8** |

| **Ikke-forsikrede ledige m.v.** | | |
|---|---|---|
| **Kontanthjælp**<br>Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74) | 84,3 | **85,5** |
| **Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevalidering)**<br>Udgifter (konto 5.57.75) | 42,5 | **44,3** |
| **Revalidering**<br>Udgifter (konto 5.58.80) | 20,7 | **11,8** |
| **Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)**<br>Udgifter (konto 5.58.81) | 51,7 | **51,1** |
| **Sygedagpenge**<br>Udgifter (konto 5.57.71) | 70,4 | **70,0** |
| **Mentorordning**<br>Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017) | 3,7 | **3,7** |

| **Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige** | | |
|---|---|---|
| **Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag ****<br>Udgifter (konto 5.57.78.006) | 4,8 | **5,3** |
| **Dagpenge i aktive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag ****<br>Udgifter (konto 5.57.78.007) | 3,6 | **5,8** |
| **Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag ****<br>Udgifter (konto 5.57.78.008) | 50,0 | **56,6** |
| **Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag ****<br>Udgifter (gruppering 5.57.78.003) | 3,0 | **1,0** |
| **Uddannelsesydelse, 70 pct. kommunalt bidrag ****<br>Udgifter (konto 5.57.78.009) | 0 | **0** |

| **Forsikrede ledige m.v.** | | |
|---|---|---|
| **Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere**<br>Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105) | 2,3 | **2,9** |
| **Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere**<br>Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106) | 22,3 | **24,2** |
| **Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)**<br>Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014) | 0,9 | **0,9** |
| **Jobrotation**<br>Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017) | 0 | **0** |
| **Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige ****<br>Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005) | 0 | **0** |

| | | |
|---|---|---|
| **Hjælpemidler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede** | | |
| Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006) | 0,09 | **0,09** |
| **Personlig assistance til handicappede** | | |
| Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008) | 2,1 | **2,2** |

| **Hovedkonto 6. Administration mv.** | Budget 2011 mio. kr. * | **Budget 2012 mio. kr. *** |
|---|---|---|
| **Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre** | | |
| Udgifter (konto 6.43.53) | 29,9 | **30,3** |

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2). Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

**Tillæg nr. 1: Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2012**

**Mål: Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes**
***Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.***

*Resultatkrav:* Antallet af personer i arbejdskraftreserven begrænses til 764 personer i december 2012, svarende til et fald på 10,5% procent i perioden fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Resultat antal* | *810* | *854* | *764* |

**Mål: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse**
***Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt***

*Resultatkrav:*
Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 76 personer i december 2012, svarende et fald på 18 pct. fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *Dec. 2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Førtidspension* | *80* | *71* | *58* |
| *Fleksjob og ledighedsydelse* | *40* | *22* | *18* |
| *Resultat antal* | *120* | *93* | *76* |

**Mål: Unge skal i uddannelse eller job**
***Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt***

*Resultatkrav:*
Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 637 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 7 pct. fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *Dec. 2012 mål)* |
|---|---|---|---|
| *Dagpengemodtagere* | *120* | *111* | *98* |
| *Kontanthjælpsmodtagere* | *339* | *383* | *347* |
| *Starthjælpsmodtagere* | *5* | *8* | *8* |
| *Revalidender* | *30* | *22* | *22* |
| *Forrevalidender* | *9* | *10* | *10* |
| *Introduktionsydelsesmodtagere* | *1* | *2* | *2* |
| *Sygedagpengemodtagere* | *66* | *71* | *71* |
| *Personer i fleksjob* | *3* | *3* | *3* |
| *Ledighedsydelsesmodtagere* | *2* | *3* | *3* |

| | | | |
|---|---|---|---|
| *Førtidspensionister* | *66* | *73* | *73* |
| *I alt* | *641* | *686* | *637* |

**Mål: Flere indvandrere og efterkommere skal i job**
***Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt***

*Resultatkrav:*
Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 1.104 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 57 personer (4,9% pct.) fra december 2010 til december 2012.

| | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *Dec. 2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Dagpengemodtagere* | *293* | *324* | *290* |
| *Kontanthjælpsmodtagere match 1* | *151* | *138* | *124* |
| *Kontanthjælpsmodtagere match 2* | *132* | *123* | *114* |
| *Kontanthjælpsmodtagere match 3* | *33* | *69* | *69* |
| *Starthjælpsmodtagere* | *9* | *16* | *16* |
| *Revalidender* | *10* | *3* | *3* |
| *Forrevalidender* | *2* | *1* | *1* |
| *Introduktionsydelsesmodtagere* | *5* | *5* | *5* |
| *Sygedagpengemodtagere* | *113* | *127* | *127* |
| *Personer i fleksjob* | *18* | *21* | *21* |
| *Ledighedsydelsesmodtagere* | *13* | *15* | *15* |
| *Førtidspensionister* | *310* | *319* | *319* |
| *I alt* | *1.088* | *1.161* | *1.104* |

**Mål: Reduktion af antal sygedagpengemodtagere**

*Resultatkrav:*
Det samlede antal sygedagpengemodtagere vil falde med 10% svarende til 48 personer i december 2012 sammenlignet med december 2010. Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger vil være uændret.

| *Resultat* | *Dec. 2009* | *Dec. 2010* | *2012 (mål)* |
|---|---|---|---|
| *Totalt antal* | *423* | *476* | *431* |
| *Antal over 52 uger* | *44* | *42* | *42* |

**Mål: Den virksomhedsrettede indsats**

- Jobcentret skal opsøge alle virksomheder i Albertslund Kommune med over 50 ansatte
- Andelen af virksomhedsrettede forløb skal være minimum 50%
- Jobcentret vil udvikle og markedsføre sin hjemmeside som informationskanal for virksomheder
- Jobcentret skal indgå i kampagner overfor virksomheder for flere voksenlærlinge m.v.

**Mål: Inddragelsen af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen**

- Mindst 10% procent af de ledige dagpengemodtagere i jobcentret vil i 2012 blive henvist til anden aktør
- I forhold til kontanthjælpsmodtagere forventes at lægge eventuelle ledige med længere videregående uddannelse til anden aktør – omfanget forventes at blive meget begrænset.
- Samlet forventes derfor ca. 7% af alle ledige at blive henvist til anden aktør.

**Tillæg nr. 2: Det lokale Beskæftigelsesråds plan for anvendelse af LBR midlerne i 2012**

Staten afsætter årligt midler til De Lokale Beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer. Disse midler kan anvendes på følgende typer tiltag:

1) Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud
2) Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
3) Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere
4) Evaluering og formidling

Med udgangspunkt i Beskæftigelsesplanen for 2012 har Det lokale Beskæftigelsesråd i Albertslund valgt at fokusere på følgende indsatsområder/målgrupper:

**Unge**
Albertslund har relativt mange unge ledige. Mange unge i Albertslund gennemfører ikke en kompetencegivende uddannelse. LBR vil gerne støtte aktiviteter, der fastholder uddannelses- og jobperspektivet for den enkelte og som bakker de unge op i job- og uddannelsessøgningen. Det kan være i forhold til at finde og forstå jobannoncer, skrive jobansøgninger, gå til jobsamtale og tackle eventuelle afslag på jobansøgninger. Det kan også være i forhold til at opsøge og forstå information om uddannelsesmuligheder og adgangskrav. Og endelig kan det være i form at hjælp til at klare sig i uddannelse eller arbejde.

**Længerevarende ledige**
Mange dagpengemodtagere rammes af langtidsledighed i Albertslund. Der er forholdsvis mange omfattet af intensiv aktivering og mange vil miste retten til dagpenge, når dagpengeperioden reduceres, såfremt de ikke forinden er kommet i beskæftigelse.

Gruppen er karakteriseret ved, at mange er indvandrere og mange har ingen erhvervskompetencegivende uddannelse. LBR ser gerne nyskabende tiltag, der har fokus på at få langtidsledige i ordinært arbejde, og som udvikler metoder til sikring af samarbejdet mellem jobcentret, a-kasser og andre relevante aktører med dette fokus.

**Virksomhedskampagner**
Albertslund deltager i Beskæftigelsesregionens kampagne *Giv de unge en chance nu og få arbejdskraft til fremtiden.* LBR vil gerne støtte aktiviteter, som følger op på kampagnen med relevante tilbud og arrangementer for virksomhederne. Målet er at øge Jobcentrets netværk overfor virksomheder for at få ledige i arbejde. Det kunne f.eks. være ved at prioritere jobrotationsprojekter eller tiltag overfor særlige udsatte grupper (f.eks. handicappede) gennem samarbejde mellem virksomheder og jobcentret.

**Tillæg nr. 3: Anvendelse af bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud**

**Planen er en fortsættelse af 2011-planen.**

**Jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og ledige i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettet aktivering**
Jobcenter Albertslund har fået en bevilling fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til en særlig indsats for langtidsledige og ledige i risiko for langtidsledighed i perioden 2010-2013. Bevillingen skal bruges til jobkonsulenter, som kan arbejde både med tættere opfølgning af den enkelte ledige og med at forbedre kontakten til virksomheder, der kan tilbyde job eller aktiveringspladser. Bevillingen er samlet på 1,565 mio. kr. i perioden.

**Målgruppe**
Målgruppen for indsatsen er dagpenge-, kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere med mere end 12 måneders sammenhængende forsørgelse.

Iflg. Jobindsats.dk var der i december 2010 344 langtidsledige, heraf er 239 på dagpenge og 105 på kontanthjælp. Dette svarer ca. til en tredjedel af de ledige i Albertslund.

**Mål for 2012**
Jobkonsulenterne målrettet langtidsledige vil indgå i Jobcentrets eksisterende virksomhedsrettede indsats, som der er sat mål for i Beskæftigelsesplanen. Særlig relevant i denne forbindelse er målet om at øge andelen af virksomhedsrettet aktivering.

Jobcentret vil i 2012 fortsat øge andel af aktiveringsforløb, der har et virksomhedsperspektiv. Målet er at minimum 50% af alle tilbud overfor dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er virksomhedsrettede.

Der vil i den særlige indsats være fokus på at øge brugen af offentlige løntilskud, som er et godt redskab til at give langtidsledige fornyet kontakt til arbejdsmarkedet.

**Strategi**
De særlige jobkonsulenter indgår i samarbejde mellem alle Jobcentrets jobkonsulenter, som har primær tilknytning til de målgruppeorienterede team. De ekstra ressourcer vil blive brugt til at styrke den tætte opfølgning, som bl.a. er blevet afprøvet overfor unge i projektet Unge godt i gang og overfor indvandrere i Etnisk Jobteam. Desuden vil der blive arbejdet på at øge samarbejdet med Albertslund Kommune og omkringliggende offentlige arbejdspladser om etablering af offentlige løntilskud.

**Milepæle**
I Albertslund Kommune er der en kvote på 122 offentlige løntilskudspladser i 2011, der p.t. ikke udnyttes fuldt ud. I april 2011 er der i alt udnyttet 67,4% af kvoten.

Det er et mål at udnytte kvoten i 2012.