

ERHVERVSSTRATEGI OG HANDLEPLAN

2019 - 2024



Albertslund Kommune

Indhold

Forord	3
Visionen og indsatssporene	4
Erhvervslivet i Albertslund	8
Indsatsspor 1: Vi sikrer gode vilkår for virksomheder i Albertslund Kommune	10
Indsatsspor 2: Vi bidrager til vækst, iværksætter og bæredygtig erhvervsudvikling lokalt og i Greater Copenhagen	16
Indsatsspor 3: Vi bidrager til at skaffe kvalificeret arbejdskraft til kommunes virksomheder og beskæftigelse til byens borgere	22



FORORD

Det er mulighedernes tid i Albertslund: Byens erhvervsområder er under udvikling, nye boligområder skyder op, og den eksisterende boligmasse renoveres. Der er fremdrift og energi i Albertslund i disse år, og det skal vi udnytte - som erhvervsliv og som kommune. Både lokalt og i samarbejdsrelationer, der rækker ud over kommunegrænsen.

Erhvervsstrategi 2019 – 2024 beskriver de erhvervsrettede initiativer, som Albertslund Kommune inviterer byens virksomheder til at være en aktiv del af. Det er her vi starter – og der vil komme mere til. Strategien er blevet til i dialog med lokale virksomheder, politikere, interesseorganisationer, repræsentanter fra uddannelsesverdenen m.fl. Den dialog skal fortsætte: Med virksomheder og samarbejdspartnere som aktive medspillere lægger vi op til en dynamisk strategi, som det vil være muligt at påvirke, også i årene, der kommer.

Erhvervsstrategien understøtter Albertslund Kommunes vision om at være en by for børnene, det grønne og fællesskabet – en moderne velfærdsby. Strategien skal bidrage til den erhvervsudvikling og vækst, der er en forudsætning for at sikre fremtidens velfærdsby. Den skal også medvirke til, at Albertslund fortsat positionerer sig nationalt og internationalt som mulighedernes by, der går foran i den teknologiske og bæredygtige udvikling.

Loven om erhvervsfremme, som trådte i kraft 1. januar 2019, sætter en vigtig ramme for kommunens samarbejde med erhvervslivet. Vi vil hjælpe virksomhederne med at få kendskab til mulighederne i erhvervsfremmesystemet.

I løbet af de næste seks år skal erhvervsstrategien realiseres og videreudvikles. Det skal vi gøre sammen, alle os, der ønsker at deltage i udviklingen af Albertslund som erhvervs-kommune. Det glæder vi os til.

Tak for jeres input og velkommen i samarbejdet!



Visionen bag erhvervsstrategien

Albertslund er en by for erhvervslivet. Vi har tre erhvervsområder og et detailhandelscentrum med virksomheder af mange forskellige slags og størrelser. Vores erhvervsarealer er udbyggede, og vi har et velfungerende erhvervsliv med mange arbejdspladser. Lidt over 80% af arbejdsstyrken pendler ind i Albertslund hver dag, og 75 % pendler ud. Vi har flere arbejdspladser i byen, end vi har personer i arbejdsstyrken.

Albertslund er også en udviklingsorienteret by, der gennem mange år har satset på bæredygtighed og intelligent lys- og byteknologi. Vi har en lang tradition for at stille byen til rådighed som laboratorium og har mange erfaringer med innovative partnerskaber mellem virksomheder, forskning og byer. På den måde har vi opnået mange resultater, som vi er stolte af og gerne vil kendes for.

Vi har en stor opgave i at sikre den vækst i virksomhederne og økonomiske udvikling, der skal til for at skabe det grundlag, som fremtidens Albertslund skal bygges på.

Derfor vil vi arbejde for, at byens etablerede erhvervsliv oplever Albertslund som en velfungerende og attraktiv by, de gerne vil blive i. Og vi vil arbejde for, at nye virksomheder og investorer finder interesse for Albertslund og får lyst til at etablere sig og investere i byen.

Vi sætter en retning for arbejdet ved at have som ambition, at Albertslund skal kendes og opleves som mulighedernes by for erhvervslivet.

Realiseringen af visionen sker igennem tre strategiske spor med hver sine mål og indsatser:

Indsatsspor 1

Vi sikrer gode vilkår for nuværende og fremtidige virksomheder.

Indsatsspor 2

Vi bidrager til vækst, iværksætterier og bæredygtig erhvervsudvikling lokalt og i Greater Copenhagen.

Indsatsspor 3

Vi bidrager til at skaffe kvalificeret arbejdskraft til kommunes virksomheder og beskæftigelse til byens borgere.



VISION FOR ERHVERVSLIVET:

**Albertslund er mulighedernes by
for erhvervslivet - centralt placeret
i Greater Copenhagen.**

Albertslund er mulighedernes by for erhvervslivet, fordi...:



Albertslund har en attraktiv beliggenhed i Greater Copenhagen

I Albertslund åbner porten sig til København og det regionale fællesskab, Greater Copenhagen – et marked for vækst, innovation og omsætning. Med en placering i Albertslund er virksomheden tæt på motorvej, jernbane, lufthavn, og supercykelstier samt en ny letbane med stoppested ved Hersted Industripark. En infrastruktur, som gør det nemt at transportere sig ind til og på tværs af byen.



Albertslund har erhvervsområder i udvikling

Albertslund er i gang med den mest omfattende byudvikling siden 1970'erne, og det gælder også byens erhvervsområder. Udviklingen af byen skal ske i samarbejde med borgere, virksomheder og grundejere. Det giver unikke muligheder for, at virksomhederne kan få indflydelse på nærområdet og være med til at udvikle det sted, man har sin daglige gang.



Albertslund har høje ambitioner for erhvervsservice og beskæftigelse

I Albertslund har vi gennem mange år arbejdet med 'En indgang til kommunen', og i fremtiden vil vi have øget fokus på vores erhvervsservice og det nye Erhvervshus for Hovedstaden. Vi vil arbejde tæt sammen med erhvervslivet for at kunne matche virksomhedernes behov for arbejdskraft og de lediges behov for et arbejde.



Albertslund tilbyder et innovativt erhvervmiljø

Når vi inviterer omverdenen ind i byens udviklingsprocesser, bygger vi videre på lokale, regionale og internationale samarbejdsrelationer. Gennem samarbejde med andre lærer vi at omsætte globale og nationale trends til lokale handlinger. Vi samarbejder med virksomheder, forskningsinstitutioner og andre offentlige aktører om at udvikle teknologien i fremtidens velfærdssamfund.



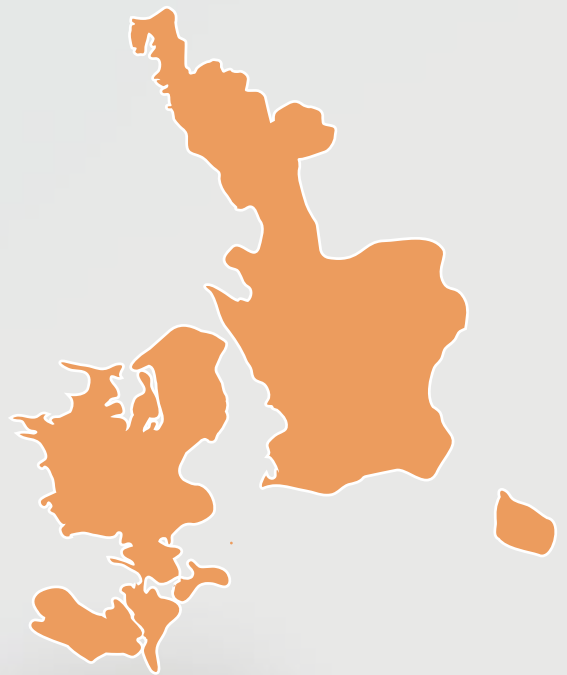
Albertslund trækker den grønne omstilling

Vi ved, at virksomheder ser stadig mere værdi i at profilere sig på bæredygtighed og en grøn miljøprofil. Den udvikling er det naturligt for os at bidrage til, og det ligger i byens DNA at stå i spidsen for den grønne udvikling. Vi er stolte af at være helt fremme i Europa, når det gælder grøn omstilling, intelligent belysning og digitale løsninger til fremtidens by.



Albertslund skaber iværksættervirksomheder i vækst

Overlevelseshraten for iværksættervirksomheder ligger højt i Albertslund i sammenligning med regionen og hele landet. De nye iværksættervirksomheder bidrager med arbejdspladser til byens borgere og er med til at skabe dynamik i byens erhvervsliv. Albertslund Kommune vil vise iværksættervirksomheder vej ind i de nye erhvervshuse.



GREATER CoPENHAGEN

Greater Copenhagen er et erhvervspolitisk samarbejde mellem regionerne Skåne, Halland, Sjælland og Hovedstaden samt de tilhørende 85 kommuner. Der samarbejdes om en fælles indsats for at skabe en højt udviklet metropolregion, der bygger på værdierne Bæredygtig vækst, Høj beskæftigelse og Livskvalitet for regionens 4,3 mio. indbyggere.

DOLL Living Lab

DOLL (Danish Outdoor Lighting Lab) er et testcenter for teknologi i Hersted Industripark. DOLL blev opstartet i 2013 med det formål at teste og udvikle belysningsløsninger i et realistisk miljø. I dag omfatter DOLL en meget bred vifte af teknologier, der alle er indbyrdes forbundne.



Erhvervslivet i Albertslund

Konsulenthuset IRIS Group har udarbejdet en profil på Albertslund som erhvervskommune 2018. Konklusionerne fra rapporten indgår som en del af baggrundsmaterialet for indsatssporene og målene i strategien.

Konklusioner fra rapporten:

1 Albertslund har en specialisering inden for brancherne detailhandel, transport, bygge & anlæg, operationel service og engroshandel. Gruppen Handel og Transport er den største gruppe med 49 % af de private fuldtidsjobs i Albertslund set i forhold til landsgennemsnittet på 30 %.

2 Bygge- og anlægsbranchen med 17 % er også langt større end landsgennemsnittet. Produktionserhverv udgør 2 % mod et landsgennemsnit på 17 %.

3 Der er lidt færre iværksættere i Albertslund end gennemsnittet i Region Hovedstaden, men de nye virksomheder har en højere overlevelsesrate og skaber flere arbejdspladser. Virksomheder i Albertslund benytter erhvervsfremmetilbud i mindre grad end virksomheder i den øvrige region.

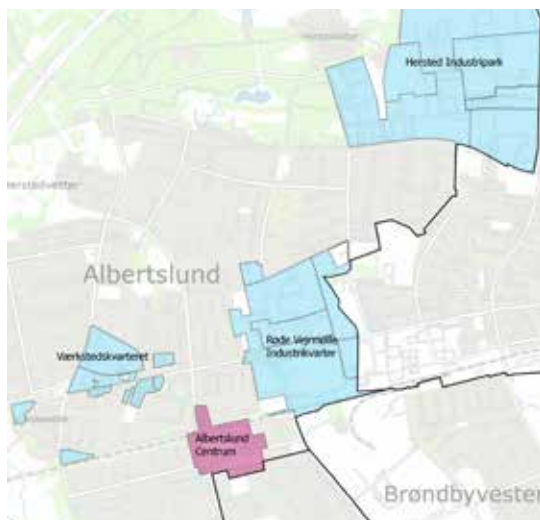
4 Andelen af ufaglærte i arbejdsstyrken i Albertslund er relativt stor, og andelen af personer med en kompetencegivende uddannelse er lavere i Albertslund end på landsplan.

5 Højteknologiske brancher tegner sig for 8 % af beskæftigelsen, hvilket er mindre end landsgennemsnittet. Der er dog vækst inden for områderne "Rådgivning, forskning og udvikling" i perioden 2010 - 2017.

6 Som de øvrige kommuner i hovedstadsområdet er Albertslund præget af en stor ind- og udpending. I 2016 havde 20.416 personer arbejdsplads i Albertslund. Af disse pendlede 84 % ind fra andre kommuner. Ligeledes pendler 75 % af de beskæftigede i Albertslund ud af kommunen for at arbejde.

Albertslunds erhvervsområder

Albertslund har tre erhvervsområder og et detailhandelscentrum, der alle understøtter et mangfoldigt erhvervsliv.



Værkstedskvarteret

De cirka 50 små og mellemstore virksomheder i området er primært håndværksvirksomheder, værksteder og lager samt den kommunale materialegård og genbrugsstation. I fremtiden kan der fortsat etableres lettere produktion, værkstedsvirksomheder, samt kontor- og serviceerhverv og butikker til særligt pladskrævende varegrupper. Området ligger godt placeret ved S-togs station, direkte adgang til Roskildevvej og ca. 1 km til motorvejsnettet. Hvis grundejerne er interesserede i udvidelser, der rækker ud over lokalplanens regler, indgår Albertslund Kommune derfor gerne i dialog om mulighederne for at udbygge.

Eksempler på virksomheder i området er G4S, Brdr. Klee og Malerflex Industrilakering.

Røde Vejmølle Industrikvarter

Røde Vejmølle Industrikvarter er en del af et større erhvervsområde, der strækker sig fra Albertslund i nord ned igennem Glostrup, Brøndby og Vallensbæk kommuner. Industrikvarteret er etableret fra midten af 1950'erne, og rummer en bred vifte af større og mindre virksomheder. Området giver bl.a. mulighed for at have produktion, logistik og kontorer. I Kommuneplan 2018 – 2030 fastholdes de nuværende aktiviteter og areal-anvendelser.

Eksempler på virksomheder i området er COOP Danmark, A.O. Johansen og Fritz Schur Teknik

Hersted Industripark

Hersted Industripark har et samlet areal på 158 ha, og blev anlagt i 1960'erne til industrivirksomheder. Analysen fra IRIS Group viser, at der er få industrivirksomheder tilbage, der til gengæld beskæftiger ganske mange ansatte. Virksomhedssammensætningen i området er i dag primært lager-, logistik- og servicevirksomheder. Hersted Industripark får et stop på letbanen ved Ring 3, og der er derfor særligt gode udviklingsmuligheder omkring den kommende station. Kommunen er i gang med at udarbejde en masterplan for Hersted Industripark.

Eksempler på virksomheder i området er Colas Danmark, Keolis Bus Danmark og FTZ Autodele & Værktøj

Albertslund Centrum

Albertslund Centrum er byens handelscentrum med detailhandel, cafeer, offentlig og privat service lige ved S-togstationen. Nærheden til stationen giver gode muligheder for udbygning og omdannelse og for at give et endnu større kundegrundlag til butikkerne i centeret. Albertslund Centrum skal fortsat udvikles som et lokalt, stationsnært indkøbscenter med gode parkeringsforhold, som er med til at styrke handelen og kundegrundlaget i byens centrum. Vi understøtter aktivt Albertslund Centrum med boligudbygning og samarbejde om en ny planlægning af området.

Eksempler på virksomheder i området: Føtex, Kvickly og Cafe Felix.

Indsatsspor 1:

Vi sikrer gode vilkår for virksomhederne i Albertslund

I Albertslund skal det være nemt at starte og drive virksomhed. Vi skal være med til at sikre gode vilkår - både for de virksomheder, der allerede er i byen og de virksomheder, vi glæder os til at byde velkommen.

Kompetent sagsbehandling og helhedsorienteret erhvervsservice

Kompetent sagsbehandling er, når virksomheden oplever, at vi arbejder professionelt, hurtigt og effektivt, og at vi står til rådighed med kompetent og tværfaglig vejledning fra start til slut i sagsbehandlingsprocessen. Vi skal være opsøgende og have øje for virksomhedernes samlede sag. Vi skal tilbyde virksomhederne svar på spørgsmål, de måske ikke selv er klar over, at de har.



Fast Track – ny indsats i Albertslund Kommune

Fast Track betyder, at sagsbehandleren i kommunen kontakter ansøgeren i løbet af maksimalt 24 timer på hverdage. Sagen vil være screenet for eventuelle mangler og andre forhold i forbindelse med det videre sagsforløb. Afhængigt af indholdet og screeningen af virksomhedens sag kan sagsbehandleren fx foreslå et tidligt dialogmøde. Ingen ansøgninger må ligge og vente mere end 24 timer, før sagsbehandlingen er igangsat af kommunen.





Handleplan for erhvervsservice

Målet er at virksomhederne i Albertslund Kommune skal opleve en kompetent myndighedssagsbehandling og en helhedsorienteret erhvervsservice.

Det gør vi ved at...

1 **Holde dialogmøder tidligt i sagsbehandlingen.**

Målepunkt: Virksomheder, som ønsker det, tilbydes inden for en uge efter henvendelsen et dialogmøde med et tværfagligt team, der kan behandle alle typer af faglige spørgsmål.

2 **Indføre Fast Track i sagsbehandlingen for inden for miljø, trafik, samt byggesager.**

Målepunkt: Sagsbehandlingstiden for myndighedsafgørelser fastsættes af fagområderne i 2019. I 2020 skal sagsbehandlingstiden være forbedret.

3 **Gøre det nemmere for virksomhederne at få relevant information og en direkte kontakt til rette fagpersoner og/eller kontakt til Erhvervshus Hovedstaden.**

Målepunkt: Der ansættes en ekstra erhvervskonsulent i 2019

Målepunkt: Hjemmesiden omorganiseres, så de mest efterspurgte løsninger kommer forrest

Målepunkt: Mulighederne for kontakt og dialog med de relevante fagområder fremhæves på hjemmesiden

Klar kommunikation i kontakten med kommunen

Det er vigtigt for virksomhederne at kende mulighederne i Albertslund og Hovedstadens Erhvervshus. Tilbuddene om myndighedsbehandling og erhvervsservice skal være tilgængelige og relevante for virksomhederne. Erhvervslivet møder kommunen på tilsyn og får besøg af Jobcenteret, men vi skal også være op søgende i forhold til at præsentere virksomhederne for tilbud og potentialer i Albertslund.



Handleplan for arrangementer og kommunikation til erhvervslivet

Målet er at virksomhederne i Albertslund skal kende kommunens tilbud til virksomheder og iværksættere.

Det gør vi ved at...

- 1 **Afholde morgenmøder med virksomhederne med relevante oplægsholdere og mulighed for at netværke og udveksle erfaringer 1:1 ("Morningbriefs").**

Målepunkt: Fra 2019 gennemføres der fire morgenmøder for erhvervslivet.

- 2 **Byde nye virksomheder og iværksættere i kommunen velkommen.**

Målepunkt: Der gennemføres to halvårige velkomstmøder for nye virksomheder, hvor der orienteres om mulighederne for nye og nyttilflyttede virksomheder i samarbejdet med kommunen.

Målepunkt: Der udsendes velkomstbreve en gang månedligt, og nye virksomheder kontaktes telefonisk senest en måned efter, de er etableret i kommunen.



3 Etablere en bedre kommunikation mellem virksomheder og kommune.

Målepunkt: Fra 2019 udvikles en kommunikationskanal, så virksomhederne i Albertslund kan modtage informationer om kommunens initiativer, tilbud og andet med relevans for erhvervslivet. Kendskabet måles ved at opgøre interessen for kommunens arrangementer.

4 Bruge de eksisterende erhvervsfora og samarbejder i Albertslund til et tættere samarbejde mellem kommunen og erhvervslivet.

Målepunkt: Virksomhedernes interesse for kommunens arrangementer evalueres efter 2019 set i forhold til antal fremmødte, og antal virksomheder, der deltager to eller flere gange.

Målepunkt: I 2. halvår af 2019 drøftes det på baggrund af interessen for kommunens erhvervsarrangementer i 1. halvår af 2019, om der skal oprettes et samarbejdsforum i Albertslund Kommune.

Målepunkt: Der gennemføres mindst 10 årlige borgmesterbesøg hos lokale virksomheder. Besøgene gennemføres ud fra aktuelle temaer, der sikrer, at der er en god bredde i de besøgte virksomheder.

Målepunkt: De to erhvervspriser i Albertslund Kommune – beskæftigelsesprisen og den grønne initiativpris for erhverv – samles til en erhvervspris.



Virksomhederne som en aktiv medspiller i udviklingen af attraktive erhvervsområder i Albertslund

Albertslund skal have attraktive erhvervsområder, der kan fastholde de nuværende virksomheder og tiltrække nye virksomheder gerne inden for nye brancher. Med attraktive erhvervsområder understøttes en mere stabil udlejning af ejendomme, og det bliver lettere at fastholde de eksisterende virksomheder. Forbedrede erhvervsområder kan være med til at løfte kommunens image som en attraktiv erhvervskommune. Også en generel forskønnelse af byen vil i fremtiden løfte erhvervsområderne som en del af bybilledet.

Kommunen vil i samarbejde med grundejerforeningerne lokalplanlægge for erhvervsområderne i Hersted industripark, som umiddelbart ikke står foran en byomdannelse. Dette giver ro og perspektiv til at investere i ejendomme og virksomheder, og kan dermed være med til at løfte områdernes attraktivitet.

Business Improvement Districts

Et BID er et initiativ, som sættes i gang af kommune, virksomheder og/eller ejendommejerere, fordi de har et fælles mål om at forskønne og opgradere deres område. BID er også med til at skabe netværk og et tilhørsforhold til lokalområdet. Målet er at gøre området attraktivt for alle, der kommer i kvarteret. Initiativtagerne sætter en række forskellige aktiviteter i gang, som skal løfte området. Det kan for eksempel være bedre vedligeholdelse til øget tryghed og afholdelse af events. Et BID-initiativ bliver finansieret af et kontingent fra ejendommejerere og erhvervslejerne i kvarteret. Kommunen vil ofte være en aktiv igangsætter med delfinansiering og sekretariatsbistand.





Handleplan for erhvervsområderne

Målet er at virksomhederne skal være en aktiv del af deres nærområde og den kommune, de befinder sig i.

Det gør vi ved at...

1 Arbejde med Business Improvement Districts (BID) for at forstærke samarbejdet med de lokale virksomheder og udvikle mere attraktive erhvervsområder.

Målepunkt: I 2019 tager Albertslund Kommune initiativ til to BIDs, et i Hersted Industripark og et i Røde Vejmølle industrikvarter. I 2020 tages initiativ til et BID i Værkstedskvarteret og et yderligere i Hersted Industripark. Hvert BID støttes med midler til konsulentbistand af Albertslund Kommune det første år.

2 Udarbejde nye lokalplaner for de områder i Hersted Industripark, som ikke umiddelbart står foran en omdannelse. Lokalplanerne skal sikre investeringssikkerhed for de virksomheder og udlejere, som er en del af området i dag.

Målepunkt: I 2021 er der vedtaget lokalplanforslag for dele af Hersted Industripark.

3 At arbejde med de muligheder, som Letbanen giver for byudvikling og et teknologisk løft af erhvervsområderne til gavn for de eksisterende og nye virksomheder i Albertslund.

Indsatsspør 2:

Vi bidrager til vækst, iværksætteri og bæredygtig erhvervsudvikling lokalt og i Greater Copenhagen.

Albertslund skal fortsat være foregangskommune i samarbejder om lys- og byteknologi og Smart City i Greater Copenhagen. Vi har høje ambitioner og vil fortsat stille byen til rådighed som laboratorium og gå foran ved selv at efterspørge bæredygtige produkter.

Virksomhederne skal drage nytte af den stigende efterspørgsel efter teknologisk udvikling, og selv søge at blive grønnere og mere bæredygtige. Der er god økonomi i det, og det giver nye muligheder for at gå i dialog med virksomhederne om, hvordan vi som kommune kan bistå dem med at blive mere bæredygtige - herunder hvordan ny teknologi kan hjælpe udviklingen på vej.

Virksomhederne og Erhvervshuset

Loven om erhvervsfremme fra 2019 og aftalen om erhvervshusene udgør en væsentlig rammebetingelse for virksomhedernes mulighed for at søge vejledning og kommunens arbejde med erhvervsfremme.

Iværksættere kan fra 2019 få gratis 1:1 vejledning og introduktion til at være selvstændig hos Erhvervshus Hovedstaden. De kan få sparring på forretningsmodeller, moms, markedsføring m.m. Det samme gælder den specialiserede vejledning af iværksættere med særlige vækstpotentialer.

Alle Albertslunds virksomheder kan få vejledning om salg, markedsføring, eksport m.m. hos Erhvervshus

Hovedstaden. Hvor det tidligere kun var virksomheder med særlige vækstpotentialer, der havde mulighed for et individuelt tilpasset vækstforløb, har alle virksomheder nu denne mulighed i Erhvervshusene.

Information er en central del af erhvervsfremmesystemet. Alle virksomheder og iværksættere skal i løbet af 2019 have mulighed for at bruge en digital erhvervsfremmeplatform, der skal kunne anvendes på tværs af indsatsen for virksomhederne, lige fra den lokale kommunale erhvervsservice til statens ordninger. Platformen skal bruges aktivt i dialogen med virksomhederne og give virksomhederne let og overskuelig adgang til erhvervsfremmesystemets aktører og vejledning, der er central for opstart og drift af virksomhed.

I forbindelse med velkomstopkald til nyopstartede og nyttilflyttede virksomheder i Albertslund, vil vi have fokus på at få flere virksomheder og iværksættere til kurser og vejledninger hos Erhvervshus Hovedstaden. Desuden skal tilbuddene til iværksættere og virksomheder i Albertslund markedsføres i et samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden.

Albertslund Kommune er fortsat de lokale virksomhedernes primære kontaktpunkt, når det gælder myndighedsopgaverne på miljø- og teknikområdet, samt beskæftigelsesindsatsen.

Handleplan for samarbejdet med erhvervshuset

Målet er at vi vil sætte dagsordenen i forhold til Erhvervshusene, og sikre et udviklingsfokus for både eksisterende virksomheder og brancher. Vi skal desuden arbejde for et fokus på ny teknologi til gavn for eksisterende virksomheder og kommende iværksættere.

Det gør vi ved at...

1 Fremme arbejdet med teknologi- og klimaprojekter i Greater Copenhagen i en kommende national erhvervsfremmestrategi.

Målepunkt: Albertslund deltager i 2019 i mindst et projekt i den nationale erhvervsfremmestrategi under temaet "Smart Vækst".

2 Arbejde for, at flere virksomheder og iværksættere i Albertslund bruger Erhvervshus Hovedstaden.

Målepunkt: Flere virksomheder fra Albertslund skal gennemgå et vækstforløb i Erhvervshusene. Fra 2019 skal 25 virksomheder fra Albertslund i et forløb.

Målepunkt: Flere iværksættere fra Albertslund skal have 1:1 vejledning i Erhvervshuset. I 2019 skal 35 borgere/virksomheder fra Albertslund have 1:1 vejledning.

Målepunkt: Flere deltagere på Erhvervshusenes kurser for iværksættere. I 2019 skal 50 borgere fra Albertslund have deltaget på et kursus. Erhvervshuset og Albertslund Kommune øger markedsføringsindsatsen i forhold til virksomhederne og iværksætterne.

Erhvervshusene

Erhvervshusene skal tilbyde vejledning til alle virksomheder, uanset deres situation. Iværksættere, mikro-virksomheder, små- og mellemstore samt større virksomheder kan henvende sig i erhvervshusene og få individuel specialiseret vejledning om udvikling og drift af deres forretning. Kommunerne finansierer Erhvervshusene og vil igennem bestyrelserne sikre, at der leveres gode ydelser til virksomhederne.

Den digitale erhvervsfremmeplatform vil kunne imødekomme de fleste før-starteres behov. Her samles al information om at starte egen virksomhed, ligesom eksisterende virksomheder vil kunne få et overblik over tilbud og aktører.



Albertslund som frontløber for en grøn erhvervsudvikling

Albertslunds virksomheder skal have mulighed for at drage nytte af Albertslunds styrkeposition for udvikling og test af nye løsninger med forskningsinstitutioner og offentlige myndigheder. Kommunen har engageret sig i projekter som DOLL og LINC for at udvikle nye løsninger, der kan stimulere markedet for produkter, der for eksempel kan reducere energiforbrug eller trængsel. LINC og DOLL skal ligeledes bidrage til at forøge attraktiviteten af Hersted Industripark.

Vi ønsker også at arbejde med cirkulær økonomi. I projektet "Partnerskaber for cirkulære kommuner" vil vi arbejde med, at overskydende byggematerialer fra byens virksomheder kan få nyt liv i borgernes og andre virksomheders hænder.

LINC (LOOP CITY INtelligent Commuting):

LINC tester selvkørende busser for at få indblik i, hvad borgerne og virksomheder synes om den nye transportform, og i hvordan de selvkørende busser kan blive en del af et moderne erhvervsområde, forbedre pendlerens vilkår og gøre den kollektive trafik til et førstevalg. For LINC er visionen, at selvkørende busser bliver en del af den service, pendlerne kan benytte, når de ankommer til én af de 29 stationer ved den kommende letbane langs Ring 3. LINC er et samarbejde mellem bl.a. Albertslund Kommune, DTU, IBM og Nobina Danmark.



Handleplan for grøn erhvervsudvikling

Målet er at vi vil være vækstpartner for eksisterende virksomheder, og opsøge partnerskaber, projektsamarbejder og netværk for at tiltrække nye virksomheder, uddannelsesinstitutioner og investeringer til Greater Copenhagen.

Det gør vi ved at...

1 Bygge bro mellem den viden og den læring vi har om avanceret teknologi og de praktiske løsninger og udviklingsbehov, som lokale virksomheder har brug for her og nu.

Målepunkt: Vi vil tage initiativ til at facilitere et dialogforum i 2020, hvor lokale virksomheder kan gå i dialog med DOLL om samarbejdsmuligheder om mindre cases.

Målepunkt: I regi af projekt Lighting Metropolis – Green Economy skal små og nystartede virksomheder inddrages i produktudvikling og tests af intelligente belysningsløsninger til det offentlige og private marked.

Målepunkt: Der kører selvkørende busser i Hersted Industripark i test fra foråret 2020.

2 Arbejde med initiativer, som øger virksomhedernes interesse for cirkulær økonomi.

Målepunkt: I 2019 etableres der samarbejde med mindst to lokale håndværker- eller byggevirksomheder, som leverer overskydende materialer på genbrugsstationen.

Målepunkt: Der er i 2020 udarbejdet og afprøvet en samarbejdsmodel mellem kommunen og en upcyclingsvirksomhed, som aftager effekter leveret på genbrugsstationen.

Energirådgivning for virksomhederne

Albertslund Kommune giver energirådgivning til virksomheder, så flere kan nedsætte udgifter til energi og skåne miljøet. Vi arbejder med en systematisk brug af data i varmeforsyningen, og bruger intelligente målere til at opsøge virksomheder, der har et højt energiforbrug. Vi vil fastholde positionen som en af de førende aktører i Greater Copenhagen inden for miljøforbedringer, klimatilpasning og energioptimering.

Albertslund Kommune deltager i udviklings- og demonstrationsprojekter inden for energiudnyttelse og digitalisering, der bidrager til den grønne omstilling og fastholder kontakten til Europas førende virksomheder og vidensinstitutioner inden for området. Vi vil fortsætte udviklingen af TAO-ordningen, hvor varmeforsyningen installerer nye og energieffektive varme anlæg i virksomhederne, og overtager drift og vedligehold af disse. Det sikrer klimagevinster og samfundet, og besparelser for virksomheden.





Handleplan for energirådgivning for virksomheder

Målet er at vi tilbyder de lokale virksomheder et samarbejde om, hvordan de kan profilere sig som klimavenlige.

Det gør vi ved at...

1 Komme i dialog med virksomhederne om mulighederne for optimering af deres energiforbrug, fordi en forbedret afkøling sikrer lavere priser for alle varmebrugere.

Målepunkt: Hvert år installeres fem til ti nye varmeanlæg i mindre virksomheder (< 100 MWh), samt et til to større varmeanlæg i industrien (> 100 MWh).

2 Albertslund Forsyning opnår projektstøtte til fortsat at udvikle den lokale varmforsyning og komforten blandt forsyningens slutbrugere, blandt med fokus på energi-effektivisering, elektrificering, smart brug af data, udnyttelse af overskudsvarme og meget andet.

Målepunkt: Der udarbejdes projektansøgninger, der udvikler den lokale varmforsyning, herunder til EU's Horizon 2020-program.

Indsatsspør 3:

Vi bidrager til at skaffe kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder og beskæftigelse til byens borgere

Albertslund Jobcenter arbejder kontinuerligt med at sikre kvalificeret arbejdskraft til byens virksomheder ligesom virksomhederne er en vigtig samarbejdspartner for kommunen, når der skal findes beskæftigelse til byens borgere. Der er brug for et tæt samarbejde og et fokus, som både er lokalt og regionalt.

Jobcentrets vagttelefon og servicemål sikrer, at Virksomheder kontaktes indenfor 24 timer efter en henvendelse om: Hjælp til rekruttering ved jobåbninger, borgere med handicap i erhverv, fastholdelse af syge ansatte, jobrotation, løntilskud, praktikker og fleksjob.



Handleplan for jobcenterets samarbejde med virksomhederne

Målet er at virksomhederne i Albertslund skal opleve en opsøgende indsats fra og et tæt samarbejde med Jobcenter Albertslund.

Det gør vi ved at...

1 Opsøge kommunens lokale virksomheder for at tilbyde hjælp til rekruttering og hjemtage jobordrer til de ledige i Albertslund.

Målepunkt: I 2019 udvikler Jobcentret en kontaktstrategi, der betyder, at alle virksomheder, over en vis størrelse, opsøges af Jobcentret.

2 Etablere partnerskaber / samarbejdsaftaler mellem Jobcenter, virksomheder m.fl. om opkvalificering og omskoling af ledige på områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.

Målepunkt: I samarbejde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) arbejder vi videre med branchenetværk i samarbejde med 19 hovedstadskommuner.

Målepunkt: Vi afholder fortsat rekrutteringsarrangementer / jobmesser årligt. Minimum 15 årligt (baseline for 2018). Vi følger årligt op på udbyttet af arrangementerne.

3 Samarbejde med de øvrige Jobcentre i Hovedstadsområdet, og særligt på Vestegnen, om rekruttering og opkvalificering af ledige på områder med arbejdskraftmangel i samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS).

HRS vil i 2019 og 2020 have fokus på arbejdskraftmangel i bygge - og anlægsbranchen samt hotelbranchen, som nyt indsatsområde.

Målepunkt: HRS har opstillet mål og målemetoder, som Albertslund Jobcenter er en del af. Det gælder bl.a. antal afholdte kurser; antal jobs, der er skaffet og blevet besat mv.

Fastholdelse i job af virksomhedernes udsatte ansatte

Nedgang i beskæftigelsen kan betyde afskedigelser. Jobcentret kan hjælpe med at finde nye jobs og motivere til brancheskift, hvor der er jobåbninger. Ved sygdom og arbejdsulykker kan Jobcentret være med til at lægge planer for fastholdelse og fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder også medarbejdere med handicap.

Jobcentret samarbejder med mange forskellige private virksomheder om at indgå partnerskabsaftaler om socialt ansvar. Hvis ikke der kan etableres aftale om ordinær beskæftigelse, er det højeste prioritet at placere ledige i virksomhedspraktik og løntilskud, idet det har den bedste jobeffekt.

En del virksomheder har også mulighed for at tilbyde ledige et job på få timer om ugen, de såkaldte småjobs, som kan være vejen ind i et arbejdsfællesskab - og måske, på sigt, selvforsørgelse.





Handleplan for udsatte ansatte på virksomhederne

Målet er at vi bidrager til, at udsatte ansatte på virksomhederne bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, og til at udsatte ledige kommer ind på arbejdsmarkedet.

Det gør vi ved at...

- 1 **Samarbejde med virksomhederne om fastholdelsesindsatser.**
- 2 **Tilbyde hjælp til virksomheder, som varsler afskedigelser eller nedgang i beskæftigelsen.**
- 3 **Fokusere på, at alle ledige borgere, så vidt muligt, får et virksomhedsrettet tilbud.**
- 4 **Åbne og udvide markedet for småjobs ved bl.a. at introducere muligheden for småjobs overfor virksomhederne, når Jobcentret er ude på de generelle kampagnebesøg.**

Målepunkt: Vi svarer virksomhederne indenfor 24 timer, når det handler om udsatte ansatte, og samarbejder med virksomhederne om at få en løsning på plads.

Projekt Vækst med social bundlinje

Albertslund er en del af "Vækst med Social Bundlinje" med tre lokale virksomheder. Projektet er for små- og mellemstore virksomheder, der har et vækstpotentiale. Samtidigt med, at virksomhederne i projektet gennemgår et vækstprogram, bliver de forpligtet til at ansætte minimum tre udsatte eller langtidsledige borgere. Projektet løber frem til efteråret 2019, hvorefter der evalueres. Målet med projektet er at finde en model for at øge væksten i virksomhederne, samtidigt med at de tager et socialt ansvar.



Handleplan for samarbejdet mellem virksomheder og skoler

Målet er at vi vil udvide og styrke erhvervsfokus i Albertslund Kommunes skoler i samarbejde med erhvervslivet.

Det gør vi ved at...

1 Folkeskolerne i Albertslund Kommune arbejder med virksomhedscases i skolen, hvor virksomheder præsenterer eleverne for en afgrænset problemstilling, som eleverne skal komme med løsningsforslag til.

Målepunkt: På baggrund af erfaringer med pilotprojekter i 2018 med tre lokale virksomheder igangsættes nye pilotprojekter for virksomhedscases for 2019.

2 Fortsætte samarbejdet med Landsforeningen for Talentspejdere, der hjælper unge med at få øje på og udvikle deres evner og talenter.

Målepunkt: I 2019 gennemfører vi 10 talentforløb i Albertslund i 2019.

3 Sende månedlige nyhedsbreve fra Jobcentret til Albertslund skoler med tilbud om fritidsjobs til unge.

Målepunkt: Initiativet, som er startet i sidste halvdel af 2018 som forsøgsordning, fortsætter i 2019 og udvides til også at omfatte undervisningsmateriale til skolerne.

4 Flere unge i Albertslund skal tage en erhvervsuddannelse.

Målepunkt: Fastsættes i "Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025", hvor målet i 2030 er, at mindst 35 % af de 25-årige i Albertslund skal have gennemført en erhvervsuddannelse.

Samarbejde mellem virksomheder og skoler

Virksomheder og kommune har en fælles interesse i, at børn og unge uddannes med de rette kompetencer.

I folkeskolen skal børnene have mulighed for at få et godt kendskab til virksomheder og erhverv på en praksisnær måde. De skal lære om innovation, iværksætteri og fremtidens teknologier i et samspil mellem uddannelse, erhvervsliv og konkrete udviklingsprojekter i byen - ikke mindst for at styrke interessen for både iværksætteri og for de erhvervsfaglige uddannelser.

Virksomheder og kommune skal også samarbejde om at få unge i uddannelse og job. Det gælder ordinær beskæftigelse, og det gælder praktik, lærlingeforhold

osv. Der er især brug for flere unge med de rette kompetencer til at imødekomme samfundets behov for faglært arbejdskraft. I vejledningen af de unge skal der derfor være fokus på erhvervsuddannelserne.

Ny kommunal ungeindsats for unge under 25 år

I maj 2018 trådte en ny lovgivning i kraft, der omhandler kommunens indsats for unge under 25 år. Den nye lov skal bl.a. understøtte, at virksomhederne har få – men brede – kontaktflader med kommunen, når der samarbejdes om unges praktik, elevforløb, erhvervstræning, beskæftigelse mv.

Sociale klausuler og lærlinge

Albertslund Kommune har politisk besluttet at anvende sociale klausuler om lærlinge i kommunens bygge- og anlægssager. Når en leverandør indgår en kontrakt med kommunen, forpligtiger leverandøren sig samtidig til at anvende lærlinge på den konkrete sag. Der føres både internt og eksternt tilsyn med at de sociale klausuler overholdes.



Mindretalsudtalelse fra partierne

Alternativet, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre i forbindelse med behandlingen af Erhvervsstrategi 2019 – 2024 (høring) den 9. april 2019 i Kommunalbestyrelsen:

(Å, O, B) udtalte, at man ønsker, at der arbejdes for at etablere et lokalt væksthus.

Opfølgningen på erhvervsstrategien sker dels i den løbende dialog mellem administration, politikere og erhvervsliv, dels i evalueringen af udvalgte målepunkter hvert andet år i strategiens funktionsperiode. Vi tilpasser løbende mål og indsatser til nye input og til ændringer i de lokale, regionale og nationale vilkår. Nye initiativer behandles løbende i det relevante fagudvalg.

Der følges op på initiativerne i strategien hvert andet år, hvor alle virksomheder i Albertslund inviteres til møde om strategien. Her vil der være mulighed for at komme med forslag til nye handlinger og mål i strategien, og følge op på de nuværende mål og handlinger.

Strategien sendes i høring hos alle virksomheder i Albertslund og andre relevante aktører, for eksempel interesseorganisationer og uddannelsesinstitutioner.

Sekretariat for Byudvikling & Erhverv

Nordmarks Alle 1
2620 Albertslund

Tlf: 4368 6800

Mail: erhverv@albertslund.dk

Web: Albertslund.dk/erhverv