



Forum: Handicaprådet
Tid: Torsdag den 24. maj 2018, kl. 17.00 – 19.00
Sted: Mødelokale 2, Rådhusets forhal

Deltagere: Steen Christiansen, Bjarke Juul, Hanne Fleinert, Poul Hansen, Eric Broberg, Ottar Bingen Jacobsen, Hediye Temiz, Susanne Kremmer, Frederik Lerche og Patricia Walmar Gale

Afbud:

Referent: Lissi Petersen

Dato: 9. maj 2018
Sags nr.:00.22.00-A00-1-18
Sagsbehandler: lip

1. Godkendelse af referat fra 14. marts 2018 og dagsorden

Der er, efter sidste møde, udtrykt ønske om, at formødet før Handicaprådsmødet rykkes tættere på det egentlige møde, konsekvenserne drøftes på mødet.

2. Repræsentation i bestyrelsen i boligerne på Herstedøster Sidevej

Handicaprådet i Albertslund har en plads i bestyrelsen i boligerne på Herstedøster Sidevej. Handicaprådet skal vælge en repræsentant. Poul Hansen, Landsforeningen LEV, har meldt sig som kandidat

3. Revidering af Vedtægter og Forretningsorden

Sagsfremstilling:

Vedtægterne er fra april 2013 og Forretningsorden fra september 2010, skal de opdateres?

Bilag:

1. Vedtægter for Handicaprådet i Albertslund Kommune – april 2013
2. Forretningsorden for Handicaprådet i Albertslund Kommune – september 2010

4. Revidering af Handicappolitikken

Sagsfremstilling:

I forbindelse med revidering af Handicappolitikken, skal Sundhedspolitikken og Pårørendepolitikken indarbejdes.

Social- & Sundhedsudvalget samt Sundhedsrådet skal deltage i en del af arbejdet.

Der skal udarbejdes 2-årige handleplaner, med opfølgning én gang årlig

Bilag:

1. Handicappolitik
2. Handicappolitik handlingsplan
3. Notat fra DH Albertslund – Handleplaner til kommunens handicappolitik

5. Dialogmøde

Sagsfremstilling:

Der skal vælges et tema og eventuelt en dato

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

**Byg, Miljø & Forsyning
Energi & Administration**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



6. Spørgsmål og svar

Sagsfremstilling:

Fremlægges på hvert møde, der samles op på spørgsmål, der er opstået i løbet af mødet.

Oprettet nyt skema, da det er et nyt råd.

Bilag:

Spørgsmål og svar skema

7. Punkter til fremtidige møder

Sagsfremstilling:

1. Ledigheden blandt fleksjobbere i Albertslund Kommune
2. Tal fra Ankestyrelsen viser, at kommunen har en høj omgørelsesprocent i forbindelse med sager, der rammer børn. Orientering fra Forvaltningen om indsatsen på området.

8. Orientering fra formand og næstformand

Sagsfremstilling:

Formand og næstformand orienterer blandt andet om:

1. Afsendte hørings svar
2. Undersøgelse af adgangsforhold ved busstoppesteder i Albertslund – Hanne Fleinert, Nyreforeningen.
3. Skal der udarbejdes en brochure om Handicaprådets arbejde i Albertslund?

Bilag:

Pkt. 8.3 Informationsmateriale modtaget via mail

9. Eventuelt



Dato: 26. juni 2013
Sags nr.: 10/1645

Sagsbehandler: LAA

Vedtægter
for
Handicaprådet
i
Albertslund Kommune

April 2013

Børn Kultur og Velfærd Det
Administrative Fællesskab

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

bkv.det.administrative.faellesskab@albertslund.dk

Handicaprådets formål

Handicaprådet rådgiver kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og kan behandle lokalpolitiske spørgsmål, som har betydning for mennesker med handicap.

Derudover kan handicaprådet tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse og komme med forslag til initiativer.



Handicaprådets opgaver

Kommunalbestyrelsen hører handicaprådet over initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.

- Handicaprådet skal høres i sager, som har betydning for mennesker med handicap
- Handicaprådet skal rådgive kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål
- Handicaprådet kan behandle lokalpolitiske spørgsmål, som vedrører mennesker med handicap
- Handicaprådet kan tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse og komme med forslag til såvel politiske som administrative initiativer
- Handicaprådet kan afgive en beretning om sit arbejde, eller beslutte sig til at orientere kommunalbestyrelsen om rådets arbejde og virke
- Handicaprådet kan tage kontakt til andre handicapråd eller organisationer mv.
- Handicaprådet kan rette henvendelse til Det Centrale Handicapråd for at få belyst særlige temaer ud fra et landsdækkende perspektiv.

Rådets organisatoriske forankring

Handicaprådet er organisatorisk knyttet til forvaltningen for Børn, kultur & velfærd, der yder sekretariatsbistand og deltager i rådets møder.

Repræsentanter for øvrige forvaltninger kan ligeledes deltage i rådets møder efter behov.

Handicaprådets sammensætning Rådet

består af 10 medlemmer.

3 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeges af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer (DH).

2 medlemmer udpeges af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra lokale handicaporganisationer eller handicapgrupperinger uden for DH, ud fra kriterier nævnt i bekendtgørelse om retssikkerhed og administration på det sociale område § 51, stk. 5 og 7.

2 medlemmer udpeges af Kommunalbestyrelsen blandt dennes medlemmer.

3 medlemmer udpeges af Kommunalbestyrelsen blandt de ansatte i kommunen, ansatte i selvejende institutioner eller ansatte hos andre private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

Såfremt det ikke er muligt efter indstilling at udpege 1 eller 2 medlemmer fra lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for DH, udpeges 1 eller 2 medlemmer af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra DH, så Handicaprådet får 10 medlemmer.

Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.



Alene personer, som har bopæl i kommunen, kan udpeges som medlem af handicaprådet. Flytter et medlem af handicaprådet fra kommunen inden udløb af handicaprådets funktionsperiode, indtræder stedfortræderen i handicaprådet, og der udpeges en ny stedfortræder.

Kommunalbestyrelsen retter senest en måned efter kommunalvalget henvendelse til Danske Handicaporganisationers afdeling i kommunen og til lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for Danske Handicaporganisationer med henblik på udpegning af medlemmer til handicaprådet.

Valg af formand og næstformand

Handicaprådet vælger sin formand og næstformand blandt medlemmerne af rådet. Vælges formanden blandt de politisk udpegede medlemmer, skal næstformanden vælges blandt repræsentanterne, der udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer, lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for Danske Handicaporganisationer.

I tilfælde af stemmelighed mellem to kandidater til henholdsvis formands- og næstformandsposten afgøres valget ved lodtrækning.

Formand og næstformand danner formandskabet, der bemyndiges at udtale sig på rådets vegne i f.eks. hastesager, hvor hele rådet ikke kan nå at blive indkaldt.

Formandskabet – med bistand fra sekretariatet – har ansvaret for at udarbejde dagsordenen til handicaprådets møder.

Diæter, tabt arbejdsfortjeneste og rådets udgifter

Kommunalbestyrelsen yder diæter, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste og udgiftsgodtgørelse til handicaporganisationernes medlemmer af Handicaprådet efter reglerne i § 16a i lov om kommunernes styrelse.

Kommunalbestyrelsen afholder udgifterne ved Handicaprådets virksomhed, herunder dækning af nødvendige udgifter til tegnsprogstolkning og anden handicapkompensation.

Handicaprådets funktionsperiode

Handicaprådet virker for en fireårig periode svarende til kommunalbestyrelsens valgperiode, dog således at medlemmerne fungerer, indtil nye medlemmer er udpeget.

Ændring af vedtægter

Vedtægterne kan ændres af kommunalbestyrelsen efter høring af Handicaprådet.

Godkendt af Albertslund kommunalbestyrelse

25.06.2013

Forretningsorden
for
Handicaprådet
i
Albertslund Kommune

September 2010

Forretningsorden for handicaprådet

I medfør af Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 37a har kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune nedsat et handicapråd og i henhold til bekendtgørelse om retssikkerhed og administration på det sociale område § 51 har handicaprådet fastsat følgende forretningsorden:

Handicaprådets funktionsperiode

§ 1. Handicaprådet virker i en 4-årig periode, svarende til de kommunale råds valgperiode, dog således at medlemmerne fungerer, indtil nye medlemmer er udpeget.

Rådets møder

§ 2. Kommunalbestyrelsen tager initiativ til indkaldelse af det første møde efter kommunalvalget.

1. Rådets møder ledes af formanden. I dennes fravær ledes møderne af næstformanden
2. Rådets møder er ikke offentlige, med mindre der er enighed om andet blandt rådets medlemmer. Der er mulighed for at indkalde personer ad hoc.
3. Rådets ordinære møder fastlægges så vidt muligt for et år frem.
4. Rådet afholder møder efter behov, dog mindst 4 gange årligt
5. Rådet udarbejder en arbejdsplan over de indsatsområder, som rådet vil sætte fokus på i valgperioden.
6. Ved afbud fra et DH-medlem, kontakter denne selv sin suppleant og giver samtidig besked til sekretariatet, der fremsender dagsorden samt evt. bilag til suppleanten.

Stk. 2. Rådet er beslutningsdygtigt når formanden eller næstformanden og mindst halvdelen af rådets øvrige medlemmer er til stede.

Stk. 3. Rådet kan indkaldes på initiativ af formanden, kommunalbestyrelsen eller to medlemmer af rådet.

Rådets opgaver

§ 3. Rådets opgaver og arbejdsform

1. Rådet høres i sager der har betydning for mennesker med handicap. I praksis sker det ved at forvaltningerne sender dagsordner (inkl. relevant bilagsmateriale) til fagudvalgsmøder i høring samtidig med at de sendes til fagudvalget.

2. Rådet kan på eget initiativ rette henvendelse til såvel kommunalbestyrelsen som enhver kommunal myndighed med forespørgsler og forslag.
3. Rådet kan efter behov nedsætte arbejdsgrupper til belysning af særlige problemstillinger.
4. Rådet kan, når forholdene taler herfor, bemyndige formandskabet til at afgive svar på rådets vegne.

Udsendelse af dagsorden og afholdelse af møde

§ 4. Formandskabet udarbejder med sekretariatsbistand fra forvaltningen dagsorden til næstkommende møde. Dagsordenen skal så vidt muligt være medlemmerne i hænde mindst 10 arbejdsdage før mødet. Dagsordenen offentliggøres på kommunens hjemmeside. Endelig dagsorden sættes på mødet.

§ 5. Rådet er et dialogforum, hvorfor der som udgangspunkt arbejdes ud fra princippet om konsensus og træffes beslutninger i enighed. Er der behov for at træffe beslutninger ved afstemning sker det, når rådet er beslutningsdygtigt ved almindelig stemmeflerhed gennem afstemning blandt de fremmødte medlemmer. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Høringsprocedure

Sager til behandling i fagudvalg

§ 6. Det er den enkelte forvaltning, der sender relevant materiale til høring i Handicaprådet. Handicaprådet får hele dagsordenen, dog kun bilagt de mødesager som forvaltningen mener relevante.

Hvis Handicaprådet ikke har fået tilsendt en sag, de mener er relevant, kan de ringe til forvaltningen og rekvirere denne.

Høringsmaterialet sendes i papirudgave til Handicaprådets DH-medlemmer jf. liste udleveret til fagforvaltningerne, liggende på ~~Acadre, sag nr. 10/1645~~ ?.

(Det er ikke nødvendigt, at sende høringsmaterialet til de politiske medlemmer af udvalget, der får materialet i forbindelse med deres repræsentation i politisk udvalg).

Det tilstræbes at sende høringsmaterialet ud, så Handicaprådet har mindst en uge at gennemse materialet i.

Hvis rådet har kommentarer til en sag, sendes den direkte til den relevante forvaltning, så forvaltningen kan vedlægge kommentarerne ved sagen, når denne behandles på respektive udvalgmøder.

Sager til behandling direkte i ØU/KB

Når en sag skal direkte i ØU/KB, er det Handicaprådets sekretariat, der sørger for at sende materialet i høring.

Referater fra rådets møder

§ 7. Sekretariatet udarbejder et referat af hvert møde i rådet. Referatet skal være medlemmerne i hænde senest 14 arbejdsdage efter rådsmødet. Rådets medlemmer har herefter 14 arbejdsdage til at kommentere referatet. Med indarbejdelse af de afgivne kommentarer betragtes referatet herefter som godkendt. Det godkendte referat offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Ændringer i forretningsordenen

§ 8. Denne forretningsorden kan ændres hvis 2/3 af et beslutningsdygtigt råd kan tilslutte sig ændringsforslaget.

Forretningsordenen er vedtaget på Handicaprådets møde, den 19. august 2010.

Handicappolitik



Albertslund Kommune

Albertslund Kommune

Nordmarks Allé 2620 Albertslund

www.albertslund.dk albertslund@albertslund.dk T 43 68 68 68

Forord

Albertslund Kommune har i mange år arbejdet for, at personer med handicap har gode vilkår. Vi har nu fået en handicappolitik, der sætter en formel ramme for et område, hvor vi allerede har stor erfaring og yder en betydelig indsats.

Handicappolitikken tegner den overordnede retning for, hvad Albertslund Kommune vil arbejde for i fremtiden, så vi fortsat har fokus på at udvikle kommunens tilbud til personer med handicap.

I Albertslund Kommune skal børn, unge og voksne med handicap kunne deltage i samfundslivet og det lokale fællesskab på egne vilkår. Vi lægger vægt på, at handicappede mødes med ligeværd og respekt. Samtidig er de enkelte personer med handicap hver især meget forskellige, og deres handicap påvirker livet på forskellige måder og i forskelligt omfang. Derfor

skal kommunens indsats være fleksibel over for de behov og ønsker, som den enkelte person har.

I handicappolitikken er der udvalgt syv indsatsområder, som vi fokuserer på. De er udvalgt i dialog med Kommunalbestyrelsen, Handicaprådet, og repræsentanter for pårørende, professionelle og personer med handicap i Albertslund.

Handicaprådet arrangerer i samarbejde med kommunen et årligt dialogmøde, så vi fortsat er i dialog med repræsentanter for personer med handicap, de pårørende og de professionelle i Albertslund, der arbejder indenfor handicapområdet. Dialogmødet er et resultat af processen med at formulere handicappolitikken.

Handicaprådet fortsætter også med at rådgive Kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og behandle lokalpolitiske spørgsmål, som har betydning for mennesker med handicap, ligesom vi i Kommunalbestyrelsen løbende har fokus på de forhold, der berører personer med handicap og deres pårørende i Albertslund.

Vi ser frem til at fortsætte udviklingen af de tilbud, som Albertslund Kommune har til personer med handicap



Steen Christiansen
Borgmester



Niels Landvad
Formand for Handicaprådet
har kommunen en bred vifte af tilbud til både børn, unge og voksne med handicap.

Indledning

Der er mange aspekter, der påvirker det liv og de muligheder, som personer med handicap har for at være en aktiv del af det lokale fællesskab.

Denne handicappolitik danner ramme for Albertslund Kommunes indsats for personer med handicap og politikken skal være med til at sikre en koordineret og helhedsorienteret indsats.

Handicappolitikken henvender sig til borgere med forskellige fysiske og/eller psykiske handicaps.. Det betyder, at relevansen af de udvalgte temaer i handicappolitikken kan være forskellig fra borger til borger afhængigt af, hvilket handicap de har.

Ud over at være forskellig i typen af handicap har hver enkelt person forskellige ønsker, drømme og tanker om, hvad der kendetegner »det gode liv«. Indsatsen for personer med handicap i Albertslund skal afspejle de forskellige behov og udgangspunkter, som den enkelte person har.

I Albertslund Kommune har vi en god tradition for at rumme og inkludere personer med handicap. Et grundlæggende udgangspunkt er at personer med handicap skal hjælpes til selvhjælp med udgangspunkt i egne ressourcer. Samtidig



Blandt fagfolk og professionelle i Albertslund er der en stor vilje til at finde en vej, så personer med handicap kan deltage på så lige vilkår, som det er muligt. Ligesom kommunen lægger vægt på, at personer med handicap

mødes med ligeværd og tolerance og behandles med værdighed, når de er i kontakt med ansatte i kommunen.

Personer med handicap defineres i handicappolitikken med udgangspunkt i FNs konvention om rettigheder for personer med handicap, artikel 1 som: »Personer med handicap

omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre«. Handicappolitikken administreres dog med udgangspunkt i Servicelovens definition.

handicappolitikken været sendt i høring hos handicaporganisationer og andre interesserede. Handicappolitikken blev endelig godkendt af Kommunalbestyrelsen 28. juni 2011.

Vision

Den overordnede vision for handicappolitikken er: At børn, unge og voksne med handicap kan deltage i samfundslivet og det lokale fællesskab på egne vilkår.

Proces

Udgangspunkt for handicappolitikken er FNs »Konvention om rettigheder for personer med handicap« og FNs 22 »Standardregler om Lige Muligheder for Handicappede«. Politikken skal også ses i sammenhæng med Albertslund Kommunes andre politikker, der også berører handicapområdet. Eksempelvis »Den sammenhængende Børnepolitik« og »Ældrepolitikken«.

Handicaprådet har været en aktiv medspiller i udviklingen af handicappolitikken, mens personer med handicap, pårørende og professionelle er kommet med gode ideer, input og forslag til handicappolitikken på et dialogmøde. Politikerne i Kommunalbestyrelsen har holdt et særligt temamøde om handicappolitikken, og efterfølgende har

Et vigtigt redskab i omsætningen af handicappolitikken i praksis vil være et årligt dialogmøde, som Albertslund Kommune arrangerer i samarbejde med Handicaprådet. Her bliver personer med handicap og repræsentanter for pårørende og professionelle inviteret. På dialogmødet vil et

bestemt tema blive taget op, ligesom deltagerne vil have mulighed for at komme med ideer og input, der kan styrke kommunens indsats for personer med handicap.



Temaer

Handicappolitikken retter sig mod mange forskellige områder af personer med handicaps tilværelse, men temaerne i handicappolitikken afspejler ikke alle de aspekter, der påvirker personer med handicaps dagligdag. De udvalgte temaer i handicappolitikken er udtryk for de emner, som Handicaprådet har fremhævet, og som blev identificeret af deltagerne på dialogmødet.

Der er en lang række forskellige lovgivninger, der dækker handicapområdet. De aktiviteter, der foregår i henhold til disse lovgivninger er ikke direkte medtaget i handicappolitikken.

Temaerne i handicappolitikken er:

1. Fysisk tilgængelighed
2. Beskæftigelse og uddannelse
3. Bolig
4. Kultur, fritid og idræt
5. Daginstitutioner, skoler og klubber
6. Koordination mellem forvaltninger
7. Kommunikation og information

Under hvert tema er der en vision for temaet, en baggrundstekst og en række målsætninger.

1. Fysisk tilgængelighed

Vision

At fremme fysisk tilgængelighed, mobilitet og bevægelsesfrihed i nærmiljøet og byen generelt

Baggrund

Albertslund er en ung by, planlagt med nærhed til grønne områder og et adskilt vej- og stinet, der sikrer, at færdsel kan ske på kryds og tværs under trygge forhold. Visionen om nærhed til udearealer har givet mange boliger i ét og to plan, med let adgang til oplevelser i nærmiljøet og den øvrige by.

Målsætninger

- Albertslund Kommune vil medvirke til at oplyse og formidle om god fysisk tilgængelighed i bygninger og for udearealer. Derudover vil Albertslund Kommune håndhæve tilgængelighedskrav i forbindelse med byggesagsbehandlingen, så der opnås gode helhedsløsninger for alle parter
- Albertslund Kommune vil gennem sine roller som myndighed, ejer og bygherre, arbejde for tilgængelighed til boliger, butikker og andre private og offentlige bygninger
- Albertslund Kommune vil gennem planarbejdet af den fysiske planlægning arbejde for at fremme tilgængeligheden
- Albertslund Kommune ønsker at give alle borgere mulighed for rekreative oplevelser i kommunens grønne områder

- Albertslund Kommune ønsker at fremme den kollektive trafik og styrke busbetjeningen mellem boligområder, erhvervsområder og stationen for at understøtte den enkelte borgers bevægelsesfrihed og mobilitet



Tilgængelige byrum og bygninger, handler om frihed til uafhængigt og trygt at kunne bevæge sig rundt i sin by. Albertslund fornyes og forandres hele tiden af både myndigheder, borgere og erhvervsdrivende. For personer med handicap kan det være af stor betydning for et aktivt hverdagsliv, at der fx er niveaufri adgang til bygninger, jævne belægninger, og hvor butikkens klapskilt står. Mange har indflydelse på byens indretning, og derfor ser Albertslund Kommune det som en vigtig opgave at oplyse og formidle om god fysisk tilgængelighed. Albertslund Kommune håndhæver ligeledes tilgængelighedskrav i forbindelse med byggesagsbehandlingen, så der opnås gode helhedsløsninger for alle parter.

For nogle borgere er den kollektive trafik vigtig for et aktivt liv. Albertslund Kommune arbejder for at fremme mere bæredygtig trafik og herunder bedre kollektive forbindelser. Kommunens veludbyggede stisystem giver mulighed for sikker færdsel og samtidig frisk luft og oplevelser i grønne omgivelser.

2. Beskæftigelse og uddannelse

Vision

At personer med handicap kan fortsætte på arbejdsmarkedet helt eller delvist. Endvidere at personer med handicap får mulighed for at gennemføre en relevant uddannelse, så de kan forblive eller komme ud på arbejdsmarkedet.

Baggrund

Når Albertslund Kommune giver tilbud om beskæftigelse og uddannelse, er udgangspunktet, at tilbuddet skal hænge sammen med de andre tilbud, som personen med handicap får fra kommunen. Derudover forsøger kommunen at finde et tilbud, der er tæt på, hvor personen med handicap bor, og et tilbud, der sikrer, at personen kan leve et liv så nær det normale som muligt.

Målsætninger

- Albertslund Kommune sikrer, at personer med handicap får mulighed for at deltage i beskæftigelsestilbud, der gives efter en individuel jobplan. Heri skal indgå overvejelser om den lediges ønsker og arbejdsmarkedets behov
- Albertslund Kommune giver tilbud om omskoling, revalidering eller træning til borgere, der har fået et handicap senere i livet, og som opfylder de relevante betingelser
- Albertslund Kommune understøtter, at den enkelte person med handicap er i et relevant job i det omfang det er muligt. Der tilbydes de nødvendige kompenserende foranstaltninger
- Albertslund Kommune understøtter, at det lokale erhvervsliv skaber arbejdspladser til personer ansat på særlige vilkår

- Albertslund Kommunes medarbejdere samarbejder med de relevante handicaporganisationer, der kan bidrage med viden om den pågældende persons handicap, så personen får det mest relevante job- eller uddannelses tilbud
- Albertslund Kommune udarbejder sammen med personen med handicap, pårørende og Ungdommens Uddannelsesvejledning en langsigtet udviklings- og uddannelsesplan med sammenhæng i overgang fra ungdoms- til voksenliv



Albertslund Kommune vil være et godt forbillede for rummelighed på arbejdsmarkedet. Samtidig har kommunen fokus på at støtte, at personer med handicap kan blive på arbejdsmarkedet. Det sker gennem en målrettet kontakt med virksomhederne i kommunen. Den øgede fokus og viden hos arbejdsgivere kan bidrage til, at personer med handicap kan fastholdes i deres nuværende stilling ved brug af personlig assistance og hjælpemidler. Dette giver borgere med handicap muligheder for at udfolde sig som borgere uden handicap.

Albertslund Kommune samarbejder med uddannelsesinstitutioner om at finde et tilbud, som passer til den enkeltes kompetencer. Udgangspunktet er at personen med handicap inkluderes i de eksisterende uddannelses tilbud i det omfang, det er muligt. For de personer med handicap, der ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær uddannelse, tilbydes en ungdomsuddannelse for unge med særlige behov / et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb (STU)

3. Bolig

Baggrund

Albertslund Kommune tilbyder borgere med særlige behov et boligtilbud i nærmiljøet, såfremt det er muligt i forhold til de behov og de funktionsnedsættelser, som borgeren har.

Vision

At der er et varieret tilbud af forskellige boformer og boligtyper, der tilgodeser behovet for særlig indretning og støtteforanstaltninger, samt at der er særlige boliger til borgere med massivt behov for støtte og overvågning

Målsætninger

- Albertslund Kommune arbejder for at boliger til personer med handicap er tidssvarende, tilgængelige, og tæt på offentlig transport
- Albertslund Kommune understøtter indretningen af personer med handicaps almindelige bolig, så de har mulighed for at blive boende i denne bolig længst muligt

- Albertslund Kommune understøtter at personer med handicap bor i en bolig, der passer til deres livssituation. Hvis personen har brug for det tilbydes et relevant botilbud

Derudover arbejder Albertslund kommune for, at indsatsen er koordineret og sammenhængende.

Albertslund Kommune tilbyder målrettede hjælpeforanstaltninger, såsom hjemmehjælp, hjemmesygepleje og støttekontaktordninger til borgere, der har behov for hjælp og støtte til at få en hverdag til at fungere i boligen. Derudover tilbyder kommunen også en særlig indretning af boligen, så personer med handicap, der ønsker det, kan blive så længe i deres egen bolig, som det er muligt.



4. Kultur, fritid og idræt

Vision

At fremme personer med handicaps mulighed for at deltage i idræts-, kultur- og fritidslivet i Albertslund

Baggrund

Albertslund kommune vil gerne have sunde aktive borgere ved at tilbyde et stærkt kultur-, fritids- og idrætsmiljø sådan, at det bliver nemt at vælge det gode aktive liv.

Målsætninger

- Albertslund Kommune tilbyder et varieret udbud af idræts- og fritidsaktiviteter indenfor den organiserede og selvorganiserede idræt
- Albertslund Kommune samarbejder med andre kommuner om at skabe tilbud for personer med handicap, når det ikke er muligt at tilbyde aktiviteten lokalt
- Albertslund Kommune samarbejder med de frivillige organisationer om en fortsat udvikling af fritids- og idrætsområdet for personer med handicap

- Albertslund Kommunes kultur-, fritids- og idrætsfaciliteter gøres på sigt tilgængelige for personer med handicap på samme vilkår som for kommunens øvrige beboere

Albertslund Kommune vil kvalificere kultur- og fritidstilbud til personer med handicap gennem tværfaglige samarbejder mellem kultur- og fritidsfolk og personale på institutioner for børn, unge og voksne med handicap

Albertslund Kommune ønsker at tilbyde gode varierede udbud af idræts og fritidsaktiviteter via de kulturelle institutioner, foreningslivet i Albertslund, voksenuddannelserne og selvstændige kommunale initiativer.

Mange personer med handicap har mulighed for at deltage på lige fod med andre i de forskellige tilbud, men der vil også være tilfælde, hvor det kan være hensigtsmæssigt, at der bliver oprettet deciderede hold for personer med handicap fx indenfor idrætsområdet.



5. Daginstitutioner, skoler og klubber

Vision

At børn og unge med handicap skal have en tryk tilværelse i kommunen og en hverdag, der fremmer deres alsidige personlige, sociale og faglige udvikling

Baggrund

Albertslund Kommune skal være med til at sikre at børn og unge med handicap har en god barndom og ruste dem til som voksne at indgå i samfundet. Det er forældrene, der har det primære ansvar for deres barns udvikling, og det er forældrene, der skaber rammerne for barnets grundlæggende tryghed og udvikling. Det sker dog i samarbejde med daginstitutioner, skoler, klubber og andre kommunale institutioner, der har kontakt til børn og unge.



Målsætninger

- Albertslund Kommunes mål er, at barnet forbliver i eksisterende daginstitutions-, fritids- og skoletilbud, når det er til gavn for barnet. Der etableres de nødvendige kompenserende foranstaltninger og tages de nødvendige hensyn
- Albertslund Kommunes daginstitutioner og folkeskoler skal være tilgængelige og rummelige, og undervisning af elever i folkeskolen tager udgangspunkt i den enkelte elevs forudsætninger og behov
- Albertslund Kommune tilbyder et andet relevant tilbud efter grundig faglig vurdering, hvis et barn ikke kan deltage i almindelige kommunale institutions- eller skoletilbud

- Albertslund Kommune møder børn og unge med handicap med en indstilling om og en forventning til, at de besidder faglige og praktiske kompetencer, der kan udvikles og anvendes

Albertslund Kommune yder en hurtig og tidlig indsats, så det enkelte barn får de bedst mulige udviklingsmuligheder

Udgangspunktet for at sikre børn og unges udvikling er, at de forbliver i de almindelige institutioner og skoler så længe, det er til gavn for dem. Inkluderende institutioner og skoler fokuserer på, hvordan der kan udvikles støttende læringsmiljøer, som inkluderer og imødekommer alles behov.

Det er Albertslunds Kommunes grundholdning, at alle børn og unge med handicap har ret til udvikling og uddannelse. Ethvert barn og enhver ung har forskellige ressourcer, udviklingsbehov og læringsbehov. Kommunens indsats tager udgangspunkt i den enkeltes behov og understøtter dem. Derfor er det vigtigt at alle børn og unge oplever at forskellighed er en styrke og en præmis.

Hvis et barn ikke kan inkluderes i kommunens almindelige institutions- eller skoletilbud finder kommunen et andet passende tilbud, så barnet eller den unge stadigvæk kan være del af et socialt fællesskab. Det kan eksempelvis være i kommunens egne specialtilbud som Brøndagerskolen eller Klub Vest. Eller det kan være i en anden kommune eller i et regionalt specialtilbud.

6. Koordination

Vision

At Albertslund Kommunes rådgivning og sagsbehandling opleves sammenhængende og helhedsorienteret for den enkelte person med handicap og de pårørende, så de oplever at de henvender sig til én samlet kommune

Baggrund

I Albertslund Kommune er der stor opmærksomhed på, at der er sammenhæng mellem de tilbud, som den enkelte person med handicap modtager, og at alle relevante afdelinger koordinerer indsatsen med hinanden.

Målsætninger

- Albertslund Kommune er særlig opmærksom på det behov for rådgivning og vejledning, som personer med handicap har, når der sker skift i livsfaser og ændringer i livssituationer
- Albertslund Kommunes udgangspunkt for samarbejdet med borgeren er åben dialog og ligestilling med respekt for den enkeltes integritet og værdighed
- Albertslund Kommunes indsats over for personer med handicap skal ydes af faglige kompetente medarbejdere, der giver den bedst mulige vejledning og rådgivning

- Albertslund Kommune hjælper med rådgivning og støtte i det omfang det er muligt, hvis personer med handicap eller pårørende ønsker at oprette sociale netværk og netværksgrupper

Albertslund Kommune sikrer, at personer med handicap har indflydelse på og inddrages i deres egen sag. De pårørende inddrages, hvis personen med handicap ikke selv er i stand til at deltage.

Samtidig er det vigtigt, at personer med handicap har indflydelse og bliver hørt i deres egen sag. Det betyder også at sagsbehandlere og andre kommunale medarbejdere fortæller om de rettigheder og det ansvar, som den enkelte har.



Når den unge fylder 18 år, kan det opleves som en særlig stor omvæltning for både den unge selv og for familien. Den unge går fra børneområdet til voksenområdet, bliver myndig, og får måske en helt ny sagsbehandler i en anden afdeling. Her er det afgørende, at den unge og eventuelle pårørende får den nødvendige rådgivning og støtte.

Albertslund Kommune prioriterer, at medarbejderne har et godt fagligt grundlag, så de finder den rigtige løsning til hver enkelt borger. Det sikrer kommunen bl.a. ved at medarbejderne løbende kompetenceudvikles.

7. Kommunikation og information

Vision

At personer med handicap på lige fod med andre har adgang til overskuelig information og kommunikation fra Albertslund Kommune

Baggrund

Adgang til kommunens information og kommunikation er afgørende for, at personer med handicap får et godt grundlag for at påvirke beslutninger og udviklingen i Albertslund Kommune, og de let har adgang til information om deres rettigheder og ansvar. Det betyder også, at de kan følge med i de aktiviteter og tilbud, som kommunen har til borgere.

Målsætninger

- Albertslund Kommune giver en klar og tydelig information om lovgivning, rettigheder og de tilbud, som kommunen har til personer med handicap
- Albertslund Kommune sikrer, at det er let og gennemskueligt for personer med handicap og pårørende at komme i kontakt med kommunen
- Albertslund Kommune har i udviklingen af digitale selvbetjeningsløsninger fokus på tilgængelighed for personer med handicap og understøtter, at de får adgang til og kan bruge it

- Albertslund Kommune tager hensyn til at borgere med forskellige handicap kan bruge kommunens hjemmeside og informerer om aktuelle tilbud på kommunens hjemmeside og i lokale medier



Samtidig skal det være let for personer med handicap at komme i dialog med kommunen.

Når Albertslund Kommune kommunikerer med personer med handicap er der derfor særlig opmærksomhed på, om borgeren har kommunikative funktionsnedsættelser, og på hvordan der bedst muligt kan kommunikeres med denne borger

I samfundet kommunikerer der i stigende grad elektronisk eksempelvis gennem e-mail, hjemmesider og digitale selvbetjeningsløsninger. Albertslund Kommune har fokus på at gøre den elektroniske kommunikation tilgængelig for personer med handicap.



EAN.nr.: 5798008869662
Layout: Eks-Skolens Trykkeri ApS

Handicappolitik handlingsplan

I Albertslund Kommune er der tradition for at yde en betydelig indsats for at mennesker med handicap. Den 28. juni 2011 fik denne indsats en lokal ramme i Albertslund, da Kommunalbestyrelsen vedtog kommunens handicappolitik.

Denne handlingsplan sætter fokus på, hvordan handicappolitikken skal implementeres. Handlingsplanen løber i 2 år frem til juli 2014.

Et grundlæggende princip på handicapområdet i Albertslund er, at borgere med handicap så vidt muligt skal hjælpes til selvhjælp med udgangspunkt i deres egne ressourcer. Derfor er det vigtigt at styrke borgere med handicaps egne kompetencer, så de har bedre forudsætninger for at mestre tilværelsen.

En væsentlig del af implementeringen af handicappolitikken er, at handicappolitikken sætter en lokal ramme for arbejdet med handicaprelaterede forhold. Denne ramme skal kommunens forvaltninger arbejde inden for, ligesom de forhold, der nævnes i handicappolitikken også indgår, når der i fremtiden udarbejdes materiale i sager med handicaprelateret indhold.

Kommunens Handicapråd er en betydelig aktør omkring implementeringen af handicappolitikken, da den rådgiver Kommunalbestyrelsen og kan behandle lokalpolitiske spørgsmål, som har betydning for mennesker med handicap. Samtidig høres Handicaprådet i alle i mødesager, der har betydning for handicappedes forhold.

Det årlige dialogmøde, som handicappolitikken nævner, giver mulighed for at brugere og professionelle kan være i direkte dialog med kommunen og pege på hvilke konkrete indsatser, der set ud fra deres erfaringer og viden, bør sættes i gang for at implementere handicappolitikken.

Handicappolitikken har syv temaer: 1) Fysisk tilgængelighed, 2) Beskæftigelse og uddannelse, 3) Bolig, 4) Kultur, fritid og idræt, 5) Daginstitutioner, skoler og klubber, 6) Koordination mellem forvaltninger og 7) Kommunikation og information.

Denne handlingsplan sætter specifik fokus på tema nr. 6 "Koordination mellem forvaltninger", hvor handlingsplanen opstiller en række klare mål.

Inden for de seks andre temaer findes der allerede en lang række initiativer for personer med handicap i Albertslund. Disse indsatser fortsætter og vil løbende blive udviklet.

I lokalplanlægningen og byggesagsbehandlingen har kommunen særligt fokus på, at de lov bundende krav til handicapadgange opfyldes som minimum, men også at der sikres en forbedret fremkommelighed på og mellem veje, stier, parkeringspladser og busstoppesteder m.m. for personer med handicap og gangbesværede. Samtidigt mødes

repræsentanter fra Miljø- og Teknikforvaltningen med Handicaprådet hvert andet år for at sætte fokus på bl.a. adgangsforhold for personer med handicap.

Der arbejdes for, at personer med handicap får tilbudt relevant uddannelse tilpasset den enkeltes muligheder og ønsker, at der gives mulighed for at deltage i beskæftigelsestilbud, og at der skabes lokale arbejdspladser til personer med funktionsnedsættelser.

Der er fokus på, at der er handicapegnede boliger og boliger med lav husleje spredt i kommunen, så der kan tilbydes en bolig til personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse i nærmiljøet. Her vil den årlige årsrapport fra Boliganvisningen også inddrage handicapvenlige boliger.

De kommunale kultur-, fritids- og idrætstilbud lægger vægt på at sikre en bred tilgængelighed og tilrettelægge særlige tilbud, når der er brug for det til særlige grupper. Eksempelvis indretter MusikTeatret Albertslund særlige, hævede kørestolspladser med godt udsyn ved udvalgte koncerter og Dyregården arrangerer særlige hestevognsture og trækture for personer med handicap.

På børne- og Ungeområdet er fokus især på at fortsætte det inkluderende arbejde, som er et hovedfokus i både daginstitutioner, klubber og skoler. Igennem en længere årrække har både daginstitutioner, skoler og klubber arbejdet med at inkludere børn og unge, når det er til gavn for den enkelte elev.

I slutningen af 2011 fik Albertslund Kommune en ny hjemmeside og i begyndelsen af 2012 kom, der en helt ny medarbejderside (intranet), der giver nye tekniske muligheder og øgede muligheder for at skabe bedre sammenhæng på kommunens elektroniske platforme. Med baggrund i den nye hjemmeside er der fortsat fokus på at øge tilgængeligheden her. Tilgængelighed forstås bredt, så der både er særlige funktioner for eksempelvis personer med syns- og hørehandicap, men også at informationerne er lette at finde og lette at forstå

I den resterende del af handlingsplanen beskrives de særlige indsatser, der sættes i gang omkring tema nr. 6 "Koordination mellem forvaltninger".

Koordination mellem forvaltninger

Albertslund Kommune vil fortsat arbejde for en helhedsorienteret indsats fra de forskellige afdelinger/forvaltninger, der er involveret i hjælpen til borgeren. Denne indsats udvides bl.a. ved at styrke den interne koordination og ved at arbejde for, at der kommer en indgang til kommunen for borgeren. Samtidig undersøges det om, kommunen i højere grad kan støtte, at der oprettes sociale netværk og netværksgrupper for personer med handicap.

Indsats 1: Styrket intern koordination mellem forvaltninger

Kommunen vil styrke og forbedre koordinationen internt i kommunen.

I forbindelse med overdragelse af sager fra Børne- og Ungeforvaltningen til Sundheds- og Socialforvaltningen vedrørende unge, der fylder 18 år, er kommunikationen særlig vigtig. Der vil blive udarbejdet en pjece til den unge og forældrene, der informerer om ændringerne, herunder at der gælder andre regler, som definerer serviceniveauet, og hvor man kan få svar på sine spørgsmål. Disse informationer vil også komme til at ligge på kommunens hjemmeside

Aktiviteter	Aktører	Mål	Tidshorisont
1.1 Der nedsættes en tværkommunal vidensgruppe	Alle kommunens forvaltninger	Øget viden og kendskab blandt medarbejdere til tilbud og aktiviteter for personer med handicap på tværs af forvaltninger	Gruppen nedsættes i september 2012. Gruppen aftaler herefter, hvor ofte og på hvilken måde den skal mødes.
1.2 Øget koordinering i overgangen mellem barn og voksen på sagsniveau	Børne- og Ungeforvaltningen, Sundheds- og Socialforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen (Borgerservice)	Styrket og forbedret intern koordination i kommunen på sagsniveau til fordel for den enkelte person med handicap - dette gælder især når personer med handicap fylder 18 år	Der afholdes møder mellem relevante medarbejdere i Børne- og Ungeforvaltningen, Sundheds- og Socialforvaltningen omkring overgangen for de relevante unge, inden de pågældende unge fylder 18 år. Kultur- og Fritidsforvaltningen (Borgerservice) inddrages, når det er relevant. Arbejdet vil være igangsat i 2012 og det overvejes derefter løbende om koordineringsindsatsen kan styrkes yderligere.
1.3 Formidlingsindsats om overgange, når en person med handicap fylder 18 år	Børne- og Ungeforvaltningen, Sundheds- og Socialforvaltningen	Personer med handicap kan lettere få overblik over deres muligheder, når de fylder 18 år	Der er udarbejdet en pjece inden udgangen af 2012. Derefter igangsættes løbende relevante formidlingsindsatser.
1.4 Oprettelse af særligt punkt på kommunens hjemmeside, hvor relevante oplysninger til personer med handicap samles	Alle kommunens forvaltninger (Sundheds- og Socialforvaltningen er hovedansvarlig for menupunktet)	Personer med handicap har adgang til de relevante oplysninger fra kommunen på hjemmesiden	Punktet på kommunens hjemmeside er oprettet inden udgangen af 2012

Indsats 2: En indgang for borgeren i Børne- og Ungeforvaltningen og i Sundheds- og Socialforvaltningen

Der udarbejdes procedurer, der skaber koordinering mellem afdelingerne internt henholdsvis Børne- og Ungeforvaltningen og i Sundheds- og Socialforvaltningen, så der bliver en indgang (tovholder) for borgeren og alle relevante afdelinger inddrages.

Aktiviteter	Aktører	Mål	Tidshorisont
2.1 Den enkelte person med handicap har en gennemgående tovholder i Sundheds- og Socialforvaltningen	Sundheds- og Socialforvaltningen	De udarbejdede procedurer for koordinering mellem afdelingerne i Sundheds- og Socialforvaltningen efterleves, så der sker en styrket koordinering omkring den enkelte borger med handicap.	Sundheds- og Socialforvaltningen igangsætter arbejdet med de relevante procedurer efter sommerferien 2012. Når procedurene er udarbejdet vil de blive implementeret
2.2 Den enkelte person med handicap har en gennemgående tovholder i Børne- og Ungeforvaltningen	Børne- og Ungeforvaltningen	Der skabes klarhed omkring tovholderfunktionen mellem afdelingerne i Børne- og Ungeforvaltningen, så koordineringen omkring den enkelte borger med handicap styrkes.	Arbejdet med at skabe klarhed omkring tovholderfunktionen vil være igangsat i løbet af 2012 i Børne- og Ungeforvaltningen. Når dette arbejde er afsluttet, vil der også være løbende fokus på om det er muligt at styrke koordinationen yderligere.
2.3 Der nedsættes en intern koordineringsgruppe i Sundheds- og Socialforvaltningen	Afdelinger i Sundheds- og Socialforvaltningen	Styrket og forbedret intern koordination i Sundheds- og Socialforvaltningen til fordel for den enkelte person med handicap	Gruppen nedsættes i august 2012

Indsats 3: Sociale netværk og netværksgrupper:

Det undersøges om Albertslund Kommune kan yde en større indsats for at få dannet netværksgrupper mellem personer med handicap selv, herunder formidle kontakt mellem personer med handicap. Dette kunne både være på tværs af tilbud/institutioner og over Facebook, Twitter og andre elektroniske medier. Hvis det er tilfældet igangsættes en konkret indsats her.

Aktiviteter	Aktører	Mål	Tidshorisont

<p>3.1 Det undersøges om Albertslund Kommune med fordel kan støtte oprettelsen af netværksgrupper mellem personer med handicap</p>	<p>Børne- og Ungeforvaltningen og Sundheds- og Socialforvaltningen</p>	<p>Den enkelte person med handicap får i højere grad kontakt til personer med samme livsbetingelser og handicap. Det skal styrke disse personers sociale netværk og dermed deres livskvalitet</p>	<p>Inden udgangen af 2012 er undersøgelsen afsluttet. De relevante direktører beslutter herefter om og hvilke aktiviteter, der skal igangsættes på baggrund af undersøgelsen</p>
---	--	---	--

Notat fra DH Albertslund

25. april 2018

Emne: Handleplaner til kommunens Handicappolitik

DH-A ønsker, at der snarest muligt udarbejdes handleplaner for de temaområder, der er indeholdt i kommunens handicappolitik. Der er herudover behov for nye vigtige fokusområder.

Første nye vigtige fokusområde er retssikkerheden for borgere med handicap.

DH-A vil arbejde for, at der skabes øget retssikkerhed for borgere med handicap

DH-A vil arbejde for, at FNs handicapkonvention om rettigheder for mennesker med handicap bliver udbredt i kommunen. BJARKE OG HANNE ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE.

Et andet nyt og vigtigt fokusområde er Sundhedsområdet

DH-A vil arbejde for LIGHED I SUNDHED. DH-A vil medvirke til at skabe lige adgang til forebyggelse og sundhedsfremme i kommunen for borgere med handicap; ud fra alle aspekter af sundhed: Fysisk, psykisk og social sundhed.

ALICE ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE.

Et tredje nyt og vigtigt fokusområde er en pårørende politik.

DH-A vil arbejde for at handicappolitikken kommer til at indeholde en pårørende politik.

Pårørende til børn, unge og voksne med handicap er en særlig sårbar gruppe pårørende, der i perioder kan "brænde ud" og har brug for ekstra hjælp, støtte og aflastning. Men pårørende er også en ressource og en vigtig samarbejdspartner for kommunen, når det fungerer begge veje gennem en god dialog. DH-A ønsker at medvirke til at fremme en pårørendepolitik i kommunen.

POUL, CARSTEN OG ALICE ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE.

Fysisk tilgængelighed. Tema 1 i Handicappolitikken

DH-A vil arbejde for, at det bliver nemmere for borgere med handicap – herunder kørestolsbrugere at komme med de offentlige busser. Bl.a. skal der arbejdes for tilgængelighed til de enkelte busstoppesteder.

DH-A vil arbejde for, at God Adgang bliver inddraget i arbejdet med at afklare den samlede tilgængelighed til kommunens institutioner – bygninger. Pt. er 4 kommunale bygninger undersøgt – et arbejde vi gerne vil have skal fortsætte, ligesom vi gerne vil have, at de forhold som undersøgelses rapporter fortæller, bliver iværksat.

BJARKE, ERIC OG HANNE ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE

Beskæftigelse og uddannelse. Tema 2 i Handicappolitikken

DH-A vil have fokus på, at Handicaprådet sætter beskæftigelsesmuligheder på dagsordenen for borgere med handicap (både job og fastholdelse af job)

DH-A vil fortsat have inklusion på uddannelsesområdet på dagsordenen.

HANNE OG CARSTEN ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE

Bolig. Tema 3 i Handicappolitikken

DH-A vil arbejde for, at kommunens botilbud for borger med handicap gøres tidsvarende og fremtidssikres. POUL, BJARKE OG JESPER ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE

Børneområdet og koordination: Tema 5 og 6 i Handicappolitikken

DH-A vil arbejde for, at handicappolitikken også indeholder handleplaner for psykisk sårbarhed. Med et særligt fokus på en tidlig indsats for børn med psykisk sårbarhed. DH-A ønsker oplysning om kommunens behandlingstilbud på området, herunder anvendelse af peers i forbindelse med behandling af psykisk sårbarhed. CARSTEN ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE.

Kommunikation og information – Tema 7 i Handicappolitikken

DH-A vil arbejde for at IKT (information-kommunikation- teknologi) løbende bliver opdateret og er tilgængelig for borger med handicap. Herunder handicapvenlige hjemmesider. Samt andet tilgængeligt informationsmateriale til borgere der ikke kan anvende teknologiske informationer. ALICE ER INTERESSERET I DETTE OMRÅDE

Bestyrelsen for DH-Albertslund



2.		
1.		
Spørgsmål stillet på Handicaprådsmøde den 24. maj 2018		

Fra: [Janne Puggaard](#)
Til: [Lissi Petersen](#)
Emne: VS: Sky Media - Informationsmateriale til Handicaprådet Albertslund
Dato: 18. april 2018 09:10:23
Vedhæftede filer: [image004.jpg](#)
[image005.jpg](#)
[image006.jpg](#)
[image007.jpg](#)
[image008.jpg](#)
[image002.jpg](#)

Hej Lissi

Jeg ved ikke, om denne skal drøftes af sekretariatet eller medlemmerne af handicaprådet.
Vil du sørger for, at undersøge det.

Med venlig hilsen

Janne Puggaard
Borgmestersekretær

SEKRETARIAT FOR POLITIK & LEDELSE
Direkte: 43 68 60 04
Mobil: 29 33 68 31
janne.puggaard@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
DK-2620 Albertslund

Fra: Michelle Rosholm Agerskov <mra@sky-media.dk>
Sendt: 17. april 2018 15:26
Til: Janne Puggaard <janne.puggaard@albertslund.dk>
Emne: Sky Media - Informationsmateriale til Handicaprådet Albertslund

Hej Janne.

Mange tak fordi du vil tage ansvar for at sende min mail videre til sekretariatet, det sætter jeg pris på.

Her er som aftalt en mail med lidt materiale om Sky Media og tankerne bag brochuren. Brochuren skal være med til at øge synligheden af handicaprådet overfor borgerne. Den kunne stå på biblioteket, sygehuset, tandlæger og andre steder, hvor borgerne kommer.

Tanken bag brochuren er at den skal fortælle om hvem i er og hvad i laver. Jeg ved fx at handicaprådet i Viborg har fået indført at alle butikker på strøget skal være kørestolevenlige, så det ikke er noget problem at komme rundt med en kørestol. Det er sådan nogle historier og mærkesager, som jeg tror kunne være meget interessante at tage med i brochuren. Det er dog helt op til jer, hvad i ønsker brochuren skal indeholde.

Lige kort om Sky Media:

Sky Media er et kreativt medie bureau, som fokuserer på omkostningsfrie digitale og trykte medieløsninger. Gennem vores eksklusive Multimedie Brochure og profilfilm danner vi

rammerne for dit budskab og skræddersyer det til din målgruppe.

Jeres brochure vil være finansieret gennem annoncer, hvilket vil sige, at den er omkostningsfri for jer at lave. Annoncørerne findes i samarbejde med jer, så vi sikrer det rigtige budskab og den røde tråd.

Nedenstående kan i se henholdsvis se 3 profilfilm og 3 brochurer. Nogle af dem relaterer sig til den branche i befinder dig i, mens de andre viser hvilke kompetencer vi besidder inden for området.

Hvis i skulle få brug for flere referencer på profilfilm eller brochurer, så ringer eller skriver i bare.

cid:image004.jpg@01D3D00F.C4379460



cid:image005.jpg@01D3D00F.C4379460



cid:image006.jpg@01D3D00F.C4379460



cid:image007.jpg@01D3D00F.C4379460



cid:image008.jpg@01D3D00F.C4379460



Venlig hilsen



MICHELLE ROSHOLM AGERSKOV

Projekt Konsulent

E: mra@sky-media.dk

D: 3939 0095

Katrinebjergvej 107, 8200 Aarhus N
www.sky-media.dk



DSB Handikappanel
Att. Hans Christian Kirketerp Møller

Cc:
DSB Trafikalt Bered, fælles post
Julie Hemstrup Aaen
Info-Sporarbejde, fælles post

Orientering om særlig handicapbefordring.

DSB Driftscentre

1. Følgende sporarbejde der kan bestilles til.

27. marts 2018

● Valby - Frederikssund:

Fredag den 01.06.2018 fra kl. 20:30 til mandag den 27.08.2018 kl. 04:30.

Trafikalt Beredskab
Bernstorffsgade 22, st. vær. 009
1577 København V

2. Hvem kan befordres.

Mobil +45 24 68 95 10
trab@dsb.dk
www.dsb.dk

Kunder i almindelige kørestole, el-kørestole eller mini crosser og en eventuel hjælper.

Kunder i almindelige kørestole kan også befordres i de almindelige togbusser, såfremt de er selvhjulpne eller har en hjælper med.

Buschaufføren må ikke påtage sig arbejdet med ind- og udstigning i bussen.

3. Hvor kan vi befordre.

Som generel regel må DSB S-tog befordre kunder på det stykke af banen, som er spærret for kørsel med S-tog, altså fra station til station.

Hvis der ikke er tale om kørsel fra station til station, er det at betragte som taxi-kørsel eller anden form for transport – herunder almindelig handicapbefordring – og det er derfor kunden selv, som afholder udgiften.

Den enkeltes situation vil dog blive taget i betragtning, og der bliver udvist konduite i det omfang det er muligt og rimeligt.

Følgende generelle eksempler ved totalspærring mellem Vanløse og Herlev:

- Eksempel 1
En kunde skal fra Langgade til Skovlunde.
Kunden kan hentes på afhentningsadressen omkring Langgade, og køres ud til afleveringsadressen i Skovlunde.
- Eksempel 2
Samme kunde skal fra Langgade til Frederikssund.
Kunden kan hentes på afhentningsadressen omkring Langgade, men da der kører tog fra Herlev, er afleveringsadressen Herlev station.
Kunden kan komme videre med tog fra Herlev til Frederikssund.

4. Fra bestilling til udførelse af befordring.

Kunden ringer til **Handikaptelefonen på 24 68 69 40**.

Telefonen vil være åben hele døgnet i den periode sporarbejdet med busbefordring står på.

Når vi ikke har sporarbejde med busbefordring, vil der være en telefonsvarer der fortæller vi ikke har sporarbejde, og at telefonen ikke bliver besvaret.

Kunderne bestiller i tidsrummet fra kl. 09.00 til 15.00, dog helst inden kl. 12.00, dagen før befordringen ønskes.

Ved akut befordringsbehov samme dag, må der forventes ventetid, da leverandøren ikke kan planlægge kørslen.

I togfrit tidsrum søndag til torsdag fra kl. 01.00 til 05.00, kan der ikke bestilles akut handikapbefordring.

Der kan heller ikke bestilles planlagt kørsel til dette tidsrum.

Ved bestilling oplyser kunden:

- Kundens navn
- Kundens mobilnummer
- Afhentningssted
- Afleveringssted
- Dato og tidspunkt for afhentning

Med venlig hilsen

Jacob Cramer Kjær

Beredskabsspecialist, Trafikalt Beredskab